

Hej!

Den 1 jan 2014 tillsvidareförordnades [REDACTED] som universitetslektor vid Institutionen för Filosofi, Lingvistik och Vetenskapsteori (FLoV) vid Göteborgs Universitet.

Av anställningsförförordningen (1994:373) 6 § framgår att en myndighet på något lämpligt skall sätt informera om en ledig anställning så att de som är intresserade av anställningen kan anmäla det till myndigheten inom en viss tid under förutsättning att anställningen beräknas vara längre än sex månader. Anställningen av [REDACTED] är tillsvidare och följaktligen längre än sex månader men har aldrig utlysts. Detta strider mot anställningsförförordningen.

Av Göteborgs Universitets Anställningsordning, tredje kapitlet "Beredning inför anställning av lärare", framgår att tillsvidareanställningar som fordrar vetenskaplig kompetens skall beredas i Lärarförslagsnämnden och föregås av en sakkunniggranskning innan prefekt fattar beslut. Detta har heller inte skett.

Jag är meriterad för den aktuella anställningen men har genom detta agerande inte fått möjlighet att provas för den.

Mot bakgrund av ovanstående yrkar jag på

att tillsvidareanställningen av [REDACTED] undanröjs,

och

att ärendet återvisas till Göteborgs universitet och att den aktuella tjänsten ånyo bereds i enlighet med gällande regelverk och under beaktande av Göteborgs universitets etiska värdegrund.

Jag har avvaktat med denna inlaga i väntan på besked om huruvida det finns något beslut av prefekten angående anställningen av [REDACTED]. Jag har nyligen fått beskedet att det verkar som det inte finns något sådant beslut.

Vänliga hälsningar,

Christer Svennerlind