



Revidering av den samhällsvetenskapliga fakultetens resursfördelningssystem avseende forskning/forskarutbildning

Bakgrund

Samhällsvetenskapliga fakulteten införde på universitetsledningens begäran år 2009 ett kvalitetsbaserat resursfördelningssystem. I detta system fördelas fakultetens resurser enligt följande principer;

- Professorsnyckeln: 500 tkr/år och professor
- Publiceringsnyckeln: ca 1/3 av resterande medel
- Anslagsnyckeln: ca 1/3 av resterande medel
- Doktorandnyckel: ca 1/3 av resterande medel

Dessa medel är inte personliga och fördelas till fakultetens institutioner. Ett undantag utgör idag startbidraget till nya professorer som tilldelas under två år 200 tkr (män) resp. 300 tkr (kvinnor) årligen.

Sedan införandet av detta system har flera viktiga förändringar skett inom universitet och fakultet. Kravet att fördela på kvalitetsbaserade grunder omfattade ursprungligen 35 % av fakultetens anslagsmedel. Denna andel har nu höjts till 45 %. Samtidigt har antalet professorer vid fakulteten höjts p.g.a. befodringsreformen som i stort sett garanterade rätten att bli professor om de vetenskapliga kriterierna för denna befattning var uppfyllda. Det ökade antalet professorer innebär att fakultetens medel som fördelas på kvalitetsbaserade grunder, d.v.s. publicerings-, anslags- och doktorandnycklar har minskat.

I samband med nya anställningsordningen har universitetsledningen också pekat på behovet av "trygga" anställningar som är konkurrenskraftiga på nationell och internationell nivå genom att erbjuda i första hand professorerna garanterad forskningstid. Universitetsledningen har gett fakulteterna i uppdrag att genomföra aktiviteter som leder till att detta mål nås.

Mot denna bakgrund beslutas nu om följande nya fördelningsmodell för forskningsresursen. Syftet med denna nya modell är det dels att förverkliga universitetsledningens vision av "trygga" anställningar, dels att säkerställa målet att fördela 45 % av anslaget på kvalitetsbaserade grunder.

1. Professorsresursen

I motsats till tidigare förfaringssätt innebär den nya fördelningsnyckel en tredelning av professorsresursen. Dimensioneringen av professorsresursen fastställs av fakultetsnämnden inför budgetbeslutet.

Fast professorsresurs

Den största delen utgör som i tidigare modell ett fast anslag per professor och år. Detta omfattar dock framgent 400 tkr per år och professor.

Kvalitetsbaserad professorsresurs (externa medel)

50 tkr/år och professor allokeras till den kvalitetsbaserade professorsresursen. Medlen fördelas i enlighet med en lista som rangordnar professorerna med hänsyn till hur stora externa resurser de har



lyckats få till Umeå universitet under de senaste avslutade fyra kalenderåren. Ingen skillnad görs mellan pengar erhållna från forskningsråd eller från uppdrag. De 50 % av professorerna som har erhållit större externa resurser tilldelas 100 tkr/år.

Kvalitetsbaserad professorsresurs (publicering)

50 tkr/år och professor allokeras till den kvalitetsbaserade professorsresursen. Medlen fördelas i enlighet med en lista som rangordnar professorerna med hänsyn till deras publiceringar under de senaste fyra avslutade kalenderåren. För detta ändamål räknas publiceringspoäng enligt fakultetens aktuella fördelningsnyckel för publiceringar. Till denna poängsumma adderas professorernas H-index, för att tydliggöra betydelsen av vetenskapliga citeringar. Professorernas H-index levereras av institutionerna och baseras valfritt på Web of Science, Scopus, Harzings Publish or Perish eller Scholar Google Citations (detta för att ta maximalt hänsyn till olikartade publiceringstraditioner inom fakulteten). De 50 % av professorerna som har fått större antal poäng tilldelas 100 tkr/år.

Användningen av professorsresursen

I motsats till tidigare praxis bör professorsresursen användas för att säkerställa professorernas möjlighet till forskning och professorssysslor inom ramen för anställningen. Detta görs för att möta universitetsledningens vision av trygga anställningar.

I fall professorerna har tillgång till externa forskningsmedel skall åtminstone 50 % av den tilldelade professorsresursen användas för att bemanna professorerna (verksamhet 21), d.v.s. 200 tkr för professorer som har erhållit 400 tkr, 250 tkr för professorer som har erhållit 500 tkr och 300 tkr för professorer som har erhållit 600 tkr.

Införandet av den nya modellen innebär också att det individuella startbidraget för nya professorer utgår. Professorer som är tjänstlediga erhåller endast resurser för den del av anställningen som fortfarande utförs vid Umeå universitet, d.v.s. en professor som skulle kvalificera sig för 500 tkr erhåller endast 100 tkr om han eller hon är 80 % tjänstledig.

OBS! För att underlätta övergången till det nya fördelningssystemet skall alla professorer under år 2013 ha tillgång till åtminstone 20 % forskningstid, varav minst 50 % skall vara finansierade av verksamhet 21. För 2014 skall alla professorer ha tillgång till åtminstone 30 % forskningstid, varav minst 50 % skall vara finansierade av verksamhet 21. Fördelningsmodellen tillämpas i sin helhet fr.o.m. 2015.



2. Kvalitetsbaserad resurs

Externa medel

Denna anslagsnyckel fördelar pengar i relation till förbrukade forskningsbidrag till fakultetens institutioner. Denna nyckel bibehålls i det nya systemet och används för att fördela 40 % av fakultetens resterande anslag till institutionerna.

Vetenskaplig publicering

Fakulteten använder idag i avvaktan på beslut på central nivå en egen fördelningsnyckel för publiceringsresursen som bygger på olika publiceringstyper (vetenskapliga artiklar, böcker, bokkapitel), publiceringsspråk (engelska, andra språk) och fraktioner. Denna modell bibehålls tills vidare. En förändring är dock att doktorsavhandlingar integreras i publiceringsnyckeln och räknas som likvärdiga böcker på engelska. Artiklar i sammanläggningsavhandlingar räknas även framgent separat, vilket innebär att sammanläggningsavhandlingar gynnas av fördelningsmodellen.

60 % av fakultetens resterande anslag fördelas genom publiceringsnyckeln till fakultetens institutioner.

Doktorandresursen

Denna resurs utgår i den nya fördelningsmodellen och ersätts med en *basresurs för forskarutbildning*. Storlek och fördelning av dessa medel beslutas i särskild ordning av fakultetsnämnden i samband med budgetbeslutet.

Avhandlingar kommer att integreras som böcker i publiceringsnyckeln.

Avslutande kommentar

Även i det nya systemet utgör antalet professorer vid fakulteten ett viktigt inslag som styr över tillgången på resurser. Detta hanteras i det nya systemet genom att koppla 20 % av tidigare professorsresurs till kvalitetsbaserade faktorer. Frågor om nyanställningar av professorer kommer att regleras i ett särskilt dokument.