

Per,

En anställning är ett avtal mellan en arbetssökande/arbetstagare och en arbetsgivare. Avtalet regleras av dels sedvanliga avtalsregler (Avtalslagen), dels en viss skyddslagstiftning. Du har slutit ett nytt avtal med Luleå tekniska universitet om att du skall lämna din anställning och att du skulle få ett visst vederlag för detta. Enligt svensk rättspraxis så gäller att ett slutet avtal gäller såvida det inte finns några omständigheter som man kan åberopa för att ogiltigförklara avtalet, t.ex. oskäligen villkor eller att motparten uppträtt oetiskt.

Eftersom du har haft ett juridiskt ombud, en advokat, som företrätt dig är det omöjligt för oss att kunna påstå att det finns några felaktigheter i det avtal som du har slutit med universitetet att du skall lämna din anställning. Så när det gäller förhållandena till LTU så får vi åter hänvisa dig till ditt tidigare ombud.

Vänliga hälsningar,

Gi Claesson Pipping