

Stockholm 09.05.15

Minnesanteckningar förda vid sammanträde mellan opartisk granskare och student som gjort anmälan om etnisk diskriminering

Närvarande:

Gustaf Dyrssen, MAQS Advokatbyrå

Isaac Teckle, student Konstfack

Ann-Charlotte Jensen, personalchef Konstfack (§§2 o 3)

Bakgrund:

IsaacTeckle (IT) har anmält tre incidenter vid Konstfack och gjort gällande att de utgör exempel på sådan etnisk diskriminering som han och andra blivit utsatt för. Anmälan gäller tre incidenter vid skolans bibliotek och reception. Konstfack har genom sin personalchef Ann-Charlotte Jensen (A-CJ) genomfört en utredning, varvid hon haft samtal såväl med IT som de personer som varit inblandade i de anmäla incidenterna. Hon har därvid kommit fram till att det saknas belägg för att diskriminering förekommit. IT har förklarat sig missnöjd med utredningen och har gjort gällande att A-CJ inte är opartisk. Till följd av detta har A-CJ och IT överenskommit att ärendet skall granskas av en oberoende jurist. Undertecknad Gustaf Dyrssen (GD) har granskat upprättade minnesanteckningar, e-mail och övriga handlingar i ärendet samt föranstaltat om dagens möte.

§1

Utan att gå närmare in på de anmälda incidenterna, redogör IT för sin allmänna syn på den diskriminering av personer med annan etnisk bakgrund som han anser förekommer vid Konstfack. De anmälda händelserna utgör bara ett fåtal bland ett större antal. Enligt bl.a. likabehandlingslagen har Konstfack en skyldighet att tillse att sådant inte förekommer. Trots detta uppvisar, enligt IT, personalen ofta en attityd gentemot honom och vissa andra som inte är godtagbar. Man synes inte ha tillräcklig kunskap om de skyldigheter som gäller för de anställda vid Konstfack.

IT:s syfte med anmälan är inte att driva de enskilda ärendena, utan snarare att uppmärksamma ledningen på frågan och genom information försöka få till stånd en bättring för framtiden.

§2

Mot bakgrund av IT:s allmänna inställning, föreslår GD att parterna koncentrerar sig på de övergripande informationsfrågorna, varefter A-CJ ansluter.

A-CJ berättar om Konstfacks likabehandlingsplan och om antidiskrimineringspolicy och handlingsplan vid trakasserier. Hon kommer att tillställa IT exemplar av dessa. Konstfack tolererar ingen form av diskriminering.

§3

Mot bakgrund av vad som framkommit under mötet, träffar parterna följande överenskommelse:

Konstfack åtar sig att ytterligare informera om de skyldigheter/rättigheter som följer av regler och intern policy om likabehandling. Allt i syfte att ingen form av diskriminering ska förekomma vid skolan.

IT förklarar att han inte längre ska driva sina anmälningar om etnisk diskriminering.

Isaac Teckle

Gustaf Dyrssen

Ann-Charlotte Jensen