



Arbetsgivarbeslut

Bakgrund

Hösten 2012 initierade dekanus Björn Melander en kartläggning på grund av konflikter vid Institutionen för lingvistik och filologi på prefekt Beáta Megyesis begäran. Kartläggningen genomfördes av Falck Healthcare.

Ramar för anställning vid Uppsala universitet

Mot bakgrund av bland annat utredningen konstateras följande:

För alla anställda vid Uppsala universitet ingår att följa universitetets respektive fakultetens och institutionens beslut genom att arbeta utifrån verksamhetsplanen samt planera för arbetsmiljö, jämställdhet, jämlikhet och likabehandling. Det ingår också att aktivt främja samarbete med andra ämnen och bidra till det tvärvetenskapliga samarbetet.

I arbetsuppgifter för befattning som professor i latin ingår forskning, internationalisering, ansökan om externa medel, handledning och undervisning inom forskarutbildning, undervisning på grund- och avancerad nivå, planering av seminarier, kursutveckling, kursadministration, examination samt egen kompetensutveckling i enlighet med tjänsteplaneringen, institutionens befattningsbeskrivningar för ämnesföreträdare samt centralt och lokalt kollektivavtal.

Ett centralt åliggande för universitetets personal är också att samarbeta med andra medarbetare och att aktivt bidra till en god arbetsmiljö inom den institution vid vilken man är anställd.

Beslut

Som en följd av kartläggningen ska följande punkter iakttas.

Gerd Haverling skall:

- aktivt arbeta för ett gott samarbetsklimat och inte agera på ett sätt som kan skada enskilda eller institutionen som helhet
- inte involvera sig i administrativa frågor utöver de ramar som ges av det kollegiala styret
- framföra synpunkter eller kritik på ett konstruktivt sätt genom samtal med den det gäller och vid behov med stöd av en tredje part
- ta aktiv del i institutionens dagliga arbete och vid behov av frånvaro meddela detta
- ska fullfölja den planering som överenskommits mellan henne och prefekten.

Avstämning

Avstämning av detta ska ske i samråd med personalavdelningen regelbundet med början i augusti 2013 och därefter månatligen så länge behovet kvarstår.

Påföljd

Följs inte ovanstående beslut kan fråga om disciplinansvar eller i sista hand skiljande från anställning komma att prövas av personalansvarsnämnden.

Uppsala 2013-06-18



Beata Megyesi
Prefekt
Institutionen för lingvistik och filologi