



UPPSALA
UNIVERSITET

Box 256
SE-751 05 Uppsala

Handläggare:
Magnus Hallberg

Telefon:
018-471 17 14

YTTRANDE

2018-01-30

UFV-PA 2017/528

1 (3)

Överklagandenämnden för högskolan

Överklagande av beslut om anställning som forskarassistent i rasismforskning

Anställd: Patricia Lorenzoni
Klagande: Tobias Hübinette

Uppsala universitet ledigförklarade den 2 mars 2017 en anställning som forskarassistent i rasismforskning vid Centrum för mångvetenskaplig forskning om rasism (CEMFOR) vid teologiska institutionen.

Båda sakkunniga, professor Diana Mulinari och professor Mekonnen Tesfahuney, rangordnade Patricia Lorenzoni på första plats. Diana Mulinari placerade inte Tobias Hübinette i tätgruppen omfattande fem sökande, medan Mekonnen Tesfahuney rangordnade Tobias Hübinette på fjärde plats. Teologiska fakultetsnämndens rekryteringsgrupp beslutade att föreslå i första hand Patricia Lorenzoni och i andra hand Lena Sohl. Teologiska fakultetsnämnden beslutade om samma rangordning. Prefekten vid teologiska institutionen fattade beslut, som anslogs den 18 december 2017, att anställa Patricia Lorenzoni som forskarassistent i rasismforskning.

Tobias Hübinette har överklagat beslutet att anställa Patricia Lorenzoni och har därvid bl.a. anfört följande. Han begär att hela anställningsprocessen görs om med nya sakkunniga som inte är jäviga och som inte står nära och tillhör CEMFOR och som tar hänsyn till publikationer och meriter i stället för till kontakter och relationer. Han har jämfört med Patricia Lorenzoni överlägsna meriter inom rasismforskningsfältet.

Patricia Lorenzoni har i ett yttrande överklagandet bl.a. anfört följande. Vad gäller hennes meriter hänvisar hon till de sakkunnigas och rekryteringsgruppens bedömning. Den klagande anför inga belägg för sina påståenden om hennes nära och intima band till de sakkunniga och de vetenskapliga ledarna vid CEMFOR.

Teologiska fakultetsnämndens rekryteringsgrupp har i ett yttrande över överklagandet bl.a. anfört följande. Varken de vetenskapliga ledarna vid CEMFOR, Irene Molina och Mattias Gardell eller någon av ledamöterna i styrelsen för CEMFOR är ledamöter i rekryteringsgruppen eller i



YTTRANDE

2018-01-30

UFV-PA 2017/528

fakultetsnämnden. Rekryteringsgruppen har inte funnit att något jävsförhållande skulle föreligga mellan någon av de vetenskapliga ledarna vid CEMFOR och någon av de sökande. Rekryteringsgruppen har heller inte funnit att någon av de sakkunniga eller ledamöterna i rekryteringsgruppen har sådant förhållande till eller samarbete med någon av de sökande vilket konstituerar jäv i lagens mening. Vid bedömningen av vetenskapliga meriter har, med anledning av anställningens karaktär, särskild hänsyn tagits till teoretisk skärpa, metodologisk skicklighet, och produktion av empiriska kunskapsresultat med relevans för rasismforskning. Särskild vikt har också fästs vid erfarenhet av att initiera och leda forskningsprojekt, samt förutsättningar att bidra till framtida utveckling av rasismforskning som kunskapsfält. Efter att ha gjort en helhetsbedömning av kompetens och skicklighet, i enlighet med kungörelsen, har rekryteringsgruppen beslutat att föreslå Patricia Lorenzoni för anställningen som forskarassistent i rasismforskning. Patricia Lorenzoni är den av de sökande som bedömts ha de bästa förutsättningarna för att genomföra och utveckla aktuella arbetsuppgifter samt också på sikt bidra till en positiv utveckling av rasismforskning som kunskapsfält.

Prefekten vid teologiska institutionen har i ett yttrande över överklagandet bl.a. anfört följande. De vetenskapliga ledarna vid CEMFOR, Mattias Gardell och Irene Molina har inte handlagt ärendet och har inte ingått i de beslutsfattande organen. Utöver rekryteringsgruppens intervjuer den 14 november 2017 genomförde han som prefekt ett extra intervjutillfälle samma dag. Syftet var att ge prefekten en närmare bild av kandidaternas potentiella bidrag till verksamhetsutveckling och erfarenhet av initiera forskningsprojekt. Som representanter för verksamheten inbjöds de vetenskapliga ledarna vid CEMFOR, Mattias Gardell och Irene Molina. Därutöver inbjöds även rekryteringsgruppens ordförande. En samlad bedömning vittnar om att Patricia Lorenzoni är den som är mest meriterad i kvalitativt hänseende och har bäst förutsättningar att fullgöra arbetsuppgifterna och utveckla verksamheten på ett framgångsrikt sätt.

Rektor gör följande bedömning.

Tobias Hübinette har i sitt överklagande framfört en lång rad jävsinvändningar mot olika personer med anknytning till ärendet. Rektor kan inte finna att det i ärendet förekommit sådana jävsförhållanden som har påverkat utgången av ärendet. Vad gäller jämförelsen mellan Patricia Lorenzonis och Tobias Hübinettes meriter anser rektor inte att det finns skäl att göra någon annan bedömning än rekryteringsgruppen och prefekten. Tobias Hübinettes överklagande bör därför avslås.

Beslut att avge yttrande i detta ärende har fattats av undertecknad rektor i närvaro av universitetsdirektör Katarina Bjelke, efter föredragning av



UPPSALA
UNIVERSITET

3 (3)

YTTRANDE

2018-01-30

UFV-PA 2017/528

universitetsjurist Magnus Hallberg. Närvarande därutöver var akademiombudsman Per Abrahamsson och Uppsala studentkårs ordförande Max Stenberg.

A handwritten signature in cursive script, appearing to read 'Eva Åkesson'.

Eva Åkesson

A handwritten signature in cursive script, appearing to read 'Magnus Hallberg'.

Magnus Hallberg