

Erik Renström
Dekan

Angående föreläsning i arv och miljö på läkarprogrammet

Bäste Germund,

Under hösten vände sig en student till rektor, fakultetsledningen och ledningen för läkarprogrammet med kritik mot din föreläsning i arv och miljö. Med anledning av det har Lunds universitet genomfört en utredning för att undersöka om studenten i juridisk mening blivit trakasserad enligt diskrimineringslagen. Lunds universitet konstaterade i utredningen att så inte är fallet. Lunds universitet anser emellertid att föreläsningen, enligt studentens utsagor, innehåller uttalanden som skulle kunna innebära en risk att uppfattas som diskriminering i form av trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning eller på grund av etnicitet om någon bland framtida åhörare tillhör de grupper som omnämns.

Vi tar studenters synpunkter på största allvar. För medicinska fakultetens ledning och för programledningen för läkarutbildningen har studentens kritik väckt många tankar och diskussioner om de ontologiska och epistemologiska utgångspunkter som präglar våra utbildningar. Ett levande universitet måste ha högt i tak. Den dynamik som finns mellan olika ämnesområden, vetenskapliga förhållningsätt och forskningsresultat berikar akademien. Det är därför essentiellt att olika perspektiv får utrymme vid våra utbildningar. Vi tar den akademiska friheten på största allvar och det är självklart att en föreläsning om biologiska skillnader ska kunna ges på läkarprogrammet utan risk för censur. Samtidigt är det lika självklart att det som framförs på våra utbildningar är korrekt, grundat och framfört med respekt.

Vi har pågående systematiskt och förebyggande arbete mot diskriminering och vi tar frågor som rör jämställdhet, likabehandling och mångfald på största allvar. Vi genomför kontinuerligt insatser på olika nivåer. Vi kommer emellertid framöver att stärka det förebyggande arbetet ytterligare och arbeta fram en handlingsplan. Det ska inte uppfattas som kritik mot dig utan som ett led i vår gemensamma utveckling av fakulteten.

Vi har en nämnd för jämställdhet och likabehandlingsfrågor som bland annat har till uppdrag att på olika vis bevaka att beslut och policys implementeras och efterföljs. Vi kommer bland annat att under hösten lansera en seminarieserie med fokus på diskrimineringsgrunderna som inleds på temat transpersoners möte med vården. Vi har också ett pågående mentorsprogram för seniora forskare som fokuserar på genus med målet att öka andelen kvinnliga professorer. Inom forskarutbildningen finns kurser med fokus på genus- och intersektionellt perspektiv på medicinsk forskning och vi arbetar för närvarande att färdigställa en kurs inom medarbetarskap, likabehandling och mångfald.

Som ytterligare ett steg kommer ledningen för fakultetens utbildningar, med hjälp av ett verktyg framtaget av sektion personal på Lunds universitet, arbeta med att identifiera vilka risker som finns inom programmen. Utifrån detta kommer sedan en plan för åtgärder att formuleras.

På läkarprogrammet kommer vi, i samband med att vi inför en ny utbildningsplan, införa nya kursmål och moment som bland annat berör mänskliga rättigheter, likarätt, diskriminering och hantering av fördomar och normer i mötet med patienter. Det finns redan idag på femte terminen en heldag om genus, diskrimineringsgrunder och jämlik vård och den kommer att vara kvar. Det kliniska stadiet av utbildningen har inte vi inte planerat i detalj ännu men vi kommer att belysa området även där.

Fakulteten har tagit fram en handläggningsordning vid diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Under senaste året har samtliga personer med ledningsuppdrag inom läkarprogrammet informerats om denna och kursansvariga och examinatorer har haft diskussioner om autentiska anonymiserade studentberättelser där de igenom hur de som ansvariga lärare ska hantera situationer där studenter påpekar eller anmäler att det förekommit diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling.

Vi säkerställer också att våra studenter informeras om handläggningsordningen vid misstänkt diskriminering i samband med att se startar utbildningen. Det ska vara tydligt att diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling är oacceptabelt och att ansvariga medarbetare ska hantera sådana frågor med integritet och skyndsamt.

Med anledning av den kritiserade föreläsningen så har programledningen redan informerat dig om den korrekta terminologin rörande könsidentitet och sexuell läggning. Samma information har kommunicerats till samtliga lärare med ledningsansvar på programmet. Fakultetsledningen har även noga belyst risken för trakasseri på grund av kön och etnicitet. För att vidga perspektiven så kommer din föreläsning även att kompletteras med en föreläsning om perspektiv på kön och genus i medicinsk vetenskap.

Med vänlig hälsning


Erik Renström