

Ämne: [filosofen] INFO från institutionsstyrelsen och prefekten

Från: Christian Munthe <christian.munthe@phil.gu.se>

Datum: 2007-05-14 14:09

Till: Alla Filosofer <filosofen@listserv.hum.gu.se>

Här kommer lite information om beslut av allmänt intresse som togs vid senaste institutionsstyrelse-mötet samt lite om motiven till dessa.

1. Vår ekonomi är såpass dålig att styrelsen enhälligt har beslutat att avbryta tillsättningen av det halva lektoratet i teoretisk filosofi. Det fanns också andra skäl till detta, som att beredningen dragit ut på tiden pga. sakkunniga som inte skött sitt jobb, men det oansvariga att i nuvarande läge dra på oss ytterligare ofinansierade kostnader var det avgörande skälet. Orsaken till den dåliga ekonomin är höga fasta lönekostnader till följd av dels att vi har flera lärare som är nära pensionsåldern, dels att vi sedan flera år tillbaka inte kompenseras för löneökningar till mer än 20-25%.

Denna situation kommer att bestå åtmins tone 5-6 år framöver. Det enda sättet att ta oss runt den är att skaffa oss ökade intäkter samtidigt som vi inte drar på oss ofinansierade kostnader.

2. På prefektens förslag beslutade styrelsen enhälligt att "lasa in" Filip Radovic som halvtidslektor i filosofi med didaktisk inriktning (vad detta innebär ska preciseras i förordnandet). Detta är en fortsättning på den satsning på lärarutbildningen som inleddes för några år sedan (då Jan L och Susanna R anställdes på samma sätt och med samma omfattning). Liksom i de fallen handlar det även här om att inlasningen görs för att säkra institutionens fortsatta engagemang och expansion m.a.p. lärarutbildningen (en verksamhet som genererar sysselsättning för betydligt fler personer än dessa tre). Vi hade då de tidigare inlasningarna med detta syfte gjordes ett informationsmöte om skälet för dessa åtgärder och det aviserades då att framtida inlasningar med just detta syfte kan bli aktuella. Det är alltså det som nu har skett. I samband med att beslutet togs framkom önskemål om att prefekten kort förklarar las-reglerna och institutionens allmänna hållning till dessa. En sådan förklaring följer här:

Från den 1 juli 2007 är LAS-gränsen 2 år i stället för 3. Nytt är också att detta gäller även forskarförordnanden. Undantag är bl.a. doktorandtjänster, forskarassistenttjänster och amanuensförordnanden. Har man således under en femårsperiod arbetat mer än 24 månader med en omfattning på mer än 20%, så blir man automatiskt tillsvidareanställd. S.k. inlasning innebär alltså att en person får sitt förordnande förlängt över denna gräns.

Institutionens policy med anledning av detta är att inte lasa in någon, såvida inte detta är påkallat av särskilt vägande skäl. Huvudregeln är att om institutionen har behov av och utrymme för ytterligare tillsvdareanställd undervisande personal, så ska denna personal anställas efter sedvanligt utlysningförfarande. På senare tid har detta, pga. av skärpta föreskrifter uppifrån, inneburit att vi blivit anmodade att varsla personer som närmar sig LAS-gränsen. För er som fått sådana varsel innebär alltså detta inte något nytt, förutom att GU nu till punkt och pricka följer reglerna som gäller. I sak är det inget annorlunda jämfört med tidigare när man helt enkelt inte fick sitt förordnande förlängt.

Innan las-gränsen nås kan man arbeta som vik. (adjunkt, lektor, professor) och efter som

timlärare med max 20%. Detta under förutsättning att det finns arbetsuppgifter. Den första möjligheten reserveras i första hand för nydisputerade, som på detta sätt får ett tidsbegränsat ekonomiskt och meriteringsmässigt stöd från institutionen.

Särskilt vägande skäl har hittills utgjorts av att inlasningen krävts för att säkra en verksamhet som dels finansierar anställningen ifråga (dvs. den kostar oss inget extra), dels ger ett mervärde till institutionen (verksamheten genererar jobb som går utöver inlasningen), dels möjlighet till framtida expansion av institutionens verksamhet. Hittills har detta uteslutande handlat om lärarutbildningen och de personer som berörts är sådana som engagerat sig kraftfullt i att bygga upp denna verksamhet direkt kopplat till institutionen och vilkas fortsatta engagemang varit nödvändigt för att institutionen ska kunna behålla verksamheten. Även i framtiden kommer villkor av detta slag krävas för att inlasning ska övervägas. Från detta följer att det är möjligt att genom entreprenörskap som kommer institutionen till del skapa möjlighet för tillsvidareanställning, men också att detta avgörs från fall till fall och inte är något garanterat.

Vad händer då om utrymme ges i framtiden för regelrätta utlysningar. Lagen ger då anställda med omfattning mindre än heltid rätt att kräva expansion av sina tillsvidareförordnanden, dvs. att de blir tillsvidareanställda med högre omfattning i stället för att tjänsten lyses ut. Skulle detta ske blir det sedan fråga om en förhandling mellan fack och arbetsgivare och den tyngst vägande bestämmelsen är då den att "arbetsgivaren har rätten att leda och fördela arbetet" och i verkliga livet vinner arbetsgivaren det stora flertalet av tvister gällande frågor som dessa. Dvs. arbetsgivaren kan hävda att det för de arbetsuppgifter det är fråga om behövs en kompetens som det inte är klarlagt att den yrkande besitter (däremot kan denna såklart söka utlysta anställningar och i konkurrens få visat att så är fallet, om det skulle vara det). Detta är ett skäl till att förordnandena vid inlasningarna hos oss rubricerats som "filosofi med inriktning mot didaktik", detta är en markering att den som anställts med denna rubric ering enligt arbetsgivaren inte automatiskt passar för att anställas med annan rubricering (att vederbörande passar måste påvisas genom en konkurrensutsatt tillsättningsprocess efter utlysning). Skulle institutionen förlora en sådan tvist finns möjligheten att avveckla den verksamhet som finansierar den som anställts med begränsad omfattning, avskeda denne och därefter utlysa den anställning institutionen önskar.

Allt i föregående stycke gäller alltså i det fall någon som anställts med begränsad omfattning begär att få sin anställning expanderad inom det utrymme institutionen vill använda till nyanställning. I praktiken är det dock föga troligt att detta sker (pga. av de troliga scenarierna som beskrivs ovan) och det har heller inte skett hittills. Detta informella system av ömsesidig välvilja förefaller också vara det mest gynnsamma för alla berörda.

=====
Christian Munthe
Professor of Practical Philosophy & Head of Department
Department of Philosophy, Göteborg University
Box 200, SE-40530 Göteborg, SWEDEN
Tel. (+46)031-7864843
Email: christian.munthe@phil.gu.se
WWW academics: <http://www.phil.gu.se/munthe/munthe.html>
WWW music: <http://www.phil.gu.se/munthe/HEMSIDA/munthemusic.html>