



LUNDS
UNIVERSITET

2013-12-13

Process för rekrytering av rektor och prorektor fr o m 1 januari 2015

Universitetsstyrelsen har vid sammanträde 2013-12-13 beslutat att processen för att rekrytera ny rektor och prorektor fr o m 1 januari 2015 ska utformas på följande sätt.

Enligt Arbetsordningen för Lunds universitet ska en beredningsgrupp utses. Denna ska ha följande sammansättning:

Margot Wallström, styrelsens ordförande (sammankallande)
Ann-Katrin Bäcklund, lärarrepresentant
Mats Svegfors, representant för externa ledamöter
Tora Törnqvist, studentrepresentant

Närvaro-, yttrande- och förslagsrätt vid beredningsgruppens möten har:
en representant för Lunds universitets studentkårer
en representant från respektive personalorganisation

Styrelsens ordförande har utslagsröst vid beredningsgruppens möten.

För att säkerställa kommunikationen mellan beredningsgruppen och universitetskollegiet ska gemensamma möten hållas med beredningsgruppen och universitetskollegiets arbetsutskott och avstämningar ske i samband med större händelser i processen, t ex under arbete med kravprofil och urval.

Styrelsen ser det som viktigt att både rektor och prorektor är personer som utses i kraft av egen kompetens för uppdraget. Dessutom är det nödvändigt att rektor och prorektor kompletterar varandra och är ett fungerande team. Beredningsgruppen uppmanas att ha detta i åtanke under hela arbetet med att fram förslag till rektor och prorektor. Den kravprofil som tas fram för rektor ska också beakta den samlade kravprofilen för både rektor och prorektor. Beredningsgruppen ska till styrelsens sammanträde i februari 2014 föreslå process för utseende av prorektor.

I sitt arbete ska beredningsgruppen genom hela processen säkerställa öppenhet och en god förankring inom universitet. En del i detta är att ta fram en kommunikationsplan för processen.

Beredningsgruppen avgör i vilken utsträckning extern kompetens anlitas i urvalsprocessen.

Beredningsgruppens administrativa stöd i arbetet är avdelningschef Cecilia Billgren. Gruppen ska löpande rapportera till styrelsen.

Översiktlig tidplan

Januari	Arbete med att ta fram kravprofil
18 februari	Styrelsen fastställer kravprofil
Mars	Ledigkungsörande och annonsering.
April-maj	Arbete med urval och intervjuer
28 april	Lägesrapport till styrelsen
Juni	Ev konsult genomför djupintervjuer mm
Augusti	Kandidater presenteras för universitetskollegiet
10 september	Beredningsgruppen lämnar förslag om rektor till styrelsen
19 september	Styrelsen fattar beslut om förslag till rektor
Oktober	Regeringen utser ny rektor.

Förändringar i tidplanen kan göras av beredningsgruppen om behov föreligger.