



Diskrimineringsombudsmannen
Box 3686
103 59 Stockholm

YTTRANDE
Datum 2014-02-13
Dnr MIUN 2014/22

Yttrande avseende anmälan om diskriminering, ert ärende ANM 2013/1892

Diskrimineringsombudsmannen har med anledning av en anmälan från Eivind Torp begärt att Mittuniversitetet ska besvara ett antal frågor samt berett universitetet tillfälle att i övrigt yttra sig över anmälan.

Inställning till anmälan

Mittuniversitetet delar inte Eivind Torps uppfattning att Eivind Torp diskriminerats vid tilldelning av forskningsmedel och bestrider skyldighet att utge diskrimineringsersättning.

Grunden för universitetets inställning är att Eivind Torp inte har blivit diskriminerad av universitetet.

Av redovisningen nedan framgår att universitetet har ett tydligt uppdrag från regeringen att öka antalet kvinnor med högre akademiska befattningar. Förutsättningen för att uppnå det målet är att kvinnliga akademiker ges möjlighet till forskningsmeritering, vilket sker genom tilldelning av forskningsmedel. Den nuvarande strukturen, där en stor majoritet av professorerna är män, leder med automatik till att forskningsmedel i högre grad tilldelas män än kvinnor eftersom en stor del av forskningsanslaget fördelas till professorer. Den nu ifrågasatta satsningen med riktade medel till forskare av underrepresenterat kön har till syfte att minska gapet av forskningsmedel mellan kvinnor och män och därigenom motverka den strukturella snedfördelningen. Det finns således inget syfte att diskriminera Eivind Torp eller någon annan manlig forskare, däremot ett syfte att motverka indirekt diskriminering till följd av att en betydande andel av tillgängliga forskningsmedel knyts till professorerna som i huvudsak är män. Det mest framgångsrika tillvägagångssättet för att åstadkomma detta är att öka andelen kvinnliga professorer. De medel som avsatts för ändamålet, 1,5 miljoner kronor är i jämförelse med den totala volymen fakulteten fördelar, 85-95 miljoner per år, att anse som blygsam, och har en mycket begränsad betydelse för manliga forskares möjligheter till meritering.

Eivind Torp har årligen tilldelats forskningsmedel i en omfattning som inte på något sätt varit sämre än för andra forskare inom fakulteten.

Dispositionen följer ordningen i Diskrimineringsombudsmannens begäran om yttrande.

Svar på Diskrimineringsombudsmannens frågor

1. I regleringsbrevet för högskolor och universitet för år 2009-2010 tydliggörs att "i universitetens och högskolornas verksamhet ska jämställdhet mellan kvinnor och män alltid iakttas och främjas. Jämställdhetsarbetet ska få ökat genomslag i verksamheten. Könsfördelningen inom olika områden och på olika nivåer beträffande såväl studenter som personal ska vara jämn. Jämställdhetsaspekter ska beaktas i utbildning, där så är relevant."

I regleringsbrevet för 2010 och 2011 uttalades vidare att regeringen skulle återkomma i frågan om rekryteringsmål för kvinnliga professorer. I 2012 års regleringsbrev för Mittuniversitetet uttalar regeringen att "under 2012-2015 ska minst 32 procent av de professorer som anställs vara kvinnor. I målet inkluderas befordrade professorer och gästprofessorer, men inte adjungerade professorer." Samma rekryteringsmål återfinns i regleringsbrevet för 2013 och 2014.

De statliga forskningsanslag som Mittuniversitetet får från Utbildningsdepartementet (frånräknat de som fördelas av forskningsråden) delas mellan universitetets två fakulteter. Respektive fakultet fördelar anslagen inom sin fakultet utifrån en modell som dess fakultetsnämnd har beslutat om. Fakultetsnämnden består av kollegialt valda lärare och studerande-representanter.

På grund av kvinnors underrepresentation bland de högst meriterade inom fakulteten, professorerna, inom vilken grupp 24 av 25 professorer var män och endast en var kvinna, beslutade fakultetsnämnden för humanvetenskap att för budgetåret 2010 fördela två stöd à 750 000 kr till forskare av underrepresenterat kön i syfte att uppnå en jämnare könsfördelning inom professorskåren¹. Dessa stöd har därefter fördelats under åren 2011-2014.

Fakultetsnämnden tilldelas årligen² mellan 85-95 miljoner kr i forskningsanslag. Av dessa anslag har fakultetsnämnden fördelat 1,5 miljoner kr. till forskare av underrepresenterat kön. Övriga medel har fördelats till i första hand professorer och forskarstuderande. En bestämd summa är också avsatt till lektorer. Det innebär alltså att det är en liten andel av det totala anslaget som är predestinerade till en specifik grupp av forskare.

¹ Se bilaga 3: Beslut i fakultetsnämnden för humanvetenskap 2009-04-28.

² 2010 var summan 62 miljoner kr., 2011 var summan 85 miljoner kr., 2012 var summan 84,6 miljoner kr., 2013 var summan 88,3 miljoner kr och summan för 2014 var 93,7 miljoner kr. Den stora ökningen mellan 2010 och 2011 beror på att fakulteten för humanvetenskap slogs samman med Lärarutbildningsnämnden som hade 17,8 miljoner kr in i boet.

Kriterierna för att söka forskningsmedel för underrepresenterat kön har varit desamma sedan 2009. Kriterierna för 2014 års utlysning återfinns i bilaga 1. Av dessa framgår att det utlystes två forskningsstöd à 750 000 kr riktade till forskare av bland professorerna underrepresenterat kön för att uppnå en jämnare könsfördelning inom professorskåren. Syftet var att möjliggöra meritering till professor. Medlen skulle enligt utlysningen kunna tas ut under en sammanhängande period med minst 50 % forskning och kunna nyttjas under perioden 2014-01-01 – 2015-06-30.

I utlysningen framgick även att sökande skulle vara tillsvidareanställd vid fakulteten på minst 50 %, vara docent vid tidpunkten för ansökan och bedömas vara ca ett år ifrån att befordras till professor. Den som tidigare beviljats meriteringsstöd till forskare av underrepresenterat kön var inte behörig att söka.

Fakulteten anlidade därefter en extern sakkunnig, Jörgen Hermansson, professor i statskunskap vid Uppsala universitet. Han delgavs fakultetens kriterier och rangordnade de sökande utifrån dessa.

2. Vid Mittuniversitetet finns två fakulteter varav fakulteten för humanvetenskap är den ena. Det är en bred fakultet vad avser ämnesområden; från medicinsk vetenskap till humaniora. Fakulteten är organiserad i nio avdelningar:

- Ekonomivetenskap och juridik (Företagsekonomi, Juridik, Nationalekonomi, Statistik)
- Humaniora (Engelska, Historia, Litteraturvetenskap, Religionsvetenskap, Svenska språket, Spanska)
- Hälsövetenskap (Folkhälsovetenskap, Idrottsvetenskap, Rehabiliteringsvetenskap)
- Omvårdnad (Medicinsk vetenskap, Omvårdnad)
- Psykologi
- Samhällsvetenskap (Genusvetenskap, Kriminologi, Sociologi, Statsvetenskap)
- Socialt arbete
- Turismvetenskap och geografi (Geografi, Kulturgeografi, Turismvetenskap)
- Utbildningsvetenskap (Bild, Pedagogik, Samhällskunskap).

Fakulteten har en stor del av utbildningen vid universitetet, däribland professionsutbildningarna lärarutbildning, sjuksköterskeutbildning, psykologprogram och socionomutbildning.

Docenter³ vid fakulteten:

Docent är en akademisk titel, inte en anställningsform. Docenterna har en tjänst som universitetslektor med samma förutsättningar och krav som dem. Det innebär att de inte har någon särskild forskningstid inom sin tjänst. Däremot kan de, liksom övriga

³ I bilaga 2 finns en sammanställning över docenter och professorer vid fakulteten: per ämne och kön samt per andel forskning (professorer).

universitetslektors inom fakultetens ansvarsområde, tilldelas forskningsmedel av fakultetens forskningsanslag. För budgetåret 2014 utgjordes lektorsforskningsmedlen av 5,7 miljoner kr.

Vid fakulteten finns 27 ämnen, i 18 av dessa finns docenter. Totalt har fakulteten 41 docenter, 19 av dem är kvinnor (46,3%).

Professorer vid fakulteten:

Tjänsterna för professorerna vid fakulteten finansieras antingen med 70 % eller 30 % av forskningsanslaget. Deras resterande tid finansieras genom grundutbildningsanslaget. De professorer vars tjänster finansieras med 70 % är de som har rekryterats eller de som innehar en s.k. lärosättesstol. De professorer vars tjänster finansieras med 30 % av forskningsanslaget är befordrade. I det fall professorerna har fått externa medel minskar deras andel i grundutbildningen, deras andel av fakultetens anslag förändras inte.

Vid fakulteten för humanvetenskap finns 36 professorer, 11 av dem är kvinnor (30,5 %). De 36 professorerna återfinns i 19 olika ämnen. Tjänsterna för 20 professorer finansieras med 70 % av forskningsanslaget, av dessa är 4 kvinnor (20 %). Resterande 16 professorer har tjänster som finansieras med 30 % av forskningsanslaget, 7 av dem (43,7 %) är kvinnor. I och med att ca en tredjedel av fakultetens totala forskningsanslag fördelas till professorer och deras forskningstid (2014 fördelas 32 miljoner kr till professorer), och då majoriteten av professorerna är män fördelas en stor andel av fakultetens medel till män. Fakultetsnämnden har därför inte bedömt att de förhållandevis blygsamma 1,5 miljoner kr, som fördelas till forskare av underrepresenterat kön, har medfört snedfördelning av medel utan att det är ett sätt att utjämna obalansen i fördelningen av forskningsmedel mellan män och kvinnor.

Bestämning av underrepresenterat kön:

Det är fakultetsnämnden för humanvetenskap som har fördelat två stöd à 750 000 kr till forskare av underrepresenterat kön. Det är inte en fördelning som har skett på lärosättesnivå. Fakultetsnämnden för naturvetenskap, teknik och medier beslutar om fördelning av sin andel av anslaget utifrån sin egen modell. Fakultetsnämnden har sedan dess införande, se bilaga 3, definierat underrepresentationen på fakultetsnivå; att andelen professorer som är kvinnor på aggregerad fakultetsnivå är för låg jämfört med andelen män.

3. Det är inte någon man som har erhållit de specifika stöden till forskare av underrepresenterat kön, däremot har män fått forskningsmedel, se fråga 6.

4. Universitetsstyrelsen beslutade 2005-05-23 om en särskild satsning till forskande kvinnor för att de skulle ges möjlighet att meritera sig till docenter respektive professorer. Detta var en engångssatsning med anledning av att Mittuniversitetet fick extra medel från regeringen för att öka forskningen. Satsningen skulle ge forskare möjlighet att under ca ett år fokusera på forskning i meriteringssyfte. Beslutet om vilka som tilldelades medel fattades av rektor efter förslag från fakultetsnämndernas ordförande.

Universitetsstyrelsen gjorde satsningen med hänvisning till då gällande regleringsbrev där det preciserades att "universitet och högskolor skall i sin verksamhet främja jämställdhet mellan kvinnor och män." I årsredovisningen skall lärosätena redovisa vilka åtgärder som vidtagits för att få en jämnare könsfördelning

- i utbildningar med ojämn könsfördelning, såsom vissa lärar- och vårdutbildningar samt naturvetenskapliga och tekniska utbildningar,
- inom områden i forskarutbildningar med ojämn könsfördelning,
- vid rekrytering och befordran av lärare, och
- vid rekrytering av dekaner, prefekter, studierektorer eller motsvarande.

Under fyraårsperioden 2005-2008 skall minst 22 % av de professorer som anställs (vid Mittuniversitetet) vara kvinnor.

Rektor Thomas Lindstein beslutade 2005-10-21 att tilldela Kerstin Nordlöf, universitetslektor i juridik, medel om 685 000 kr för meritering till professor. (Därutöver delades medel till ytterligare 12 kvinnliga universitetslektorer för meritering till docenter och medel till 3 kvinnliga docenter för meritering till professor).

5. Det är korrekt att utlysningen om meriteringsstödet enbart skickades till kvinnor, utlysningen skickades till avdelningscheferna med uppmaning om att sprida utlysningen till kvinnliga docenter. Uppmaningen gjordes med hänvisning till att fakultetsnämnden har definierat underrepresentation på en aggregerad fakultetsnivå – inte på avdelnings- eller ämnesnivå, se fråga 2.

6. Fakultetsnämnden fördelar det statliga forskningsanslaget till fyra olika grupper: professorer, forskarstuderande, till universitetslektor och till särskilda forskningscentrum för bl.a. administrativt stöd. Avdelningarna får dessutom en summa (fri del) som de kan besluta om själva hur de fördelas, t.ex. till kurser på forskarnivå.

Medel som docenter kan söka är ur potten för universitetslektorer. Docent är en akademisk meritering, inte en anställningsform; docenter är anställda som universitetslektorer. Forskningsanslaget är för litet för att alla universitetslektorer vid fakulteten ska kunna få ta del av forskningsmedel. Fakultetsnämnden har därför

beslutat att fördela ett antal s.k. lektorsforskningsmedel à 250 000 kr till avdelningarna för fördelning till universitetslektorerna. Antalet sådana stöd som varje avdelning har fått är baserat på den andel av fakultetens totala antal lektorer och studenter som avdelningen har. Universitetslektorerna har fått skriva en ansökan om hur de vill nyttja medel under kommande år. Ämnesföreträdarna inom avdelningarna (professorer) har bedömt och rangordnat ansökningarna. Deras rangordningar har sedan legat till grund för vilka universitetslektorer som har erhållit medel för kommande år.

2010 fördelades lektorsforskningsmedel första gången enligt denna modell, så har skett fram till 2012. 2013 och 2014 fördelades medlen till avdelningarna utan särskild utlysning, medlen skulle dock även under de åren fördelas till lektorer men summan kunde variera.

2010 fördelades 18 stöd à 250 000 kr, 13 av dem fördelades till kvinnor och 5 till män. 2011 fördelades 36 stöd varav 16 fördelades till kvinnor och 20 till män. 2012 fördelades 23 stöd, av dem gick 13 till kvinnor och 10 till män. Fördelningen av medlen beslutades av ämnesföreträdarna efter bedömning om bästa ansökan.

7. Se fråga 2 och bilaga 2.

8. Vid fakulteten för humanvetenskap är kriterierna för att antas som docent desamma för alla ämnen. Reglerna omfattar krav om att man har anknytning till Mittuniversitetet, att man har en vetenskaplig progression och självständighet. För att bli antagen som docent ska man även ha en dokumenterat hög grad av pedagogisk skicklighet.

Alla docenter vid fakulteten har bedömts enligt dessa kriterier och har ur det perspektivet motsvarande meriter som Eivind Torp. Beroende på när de blev docenter kan det skifta mellan personer, t.ex. hur mycket de har publicerat vid dags datum. En person som antogs som docent 2013 borde inte ha samma meriter som Torp som antogs som docent 2010 eftersom Torp har haft mer tid att ytterligare meritera sig efter sin docentantagning, se vidare fråga 13.

9. Vid Mittuniversitetet/fakulteten finns det möjlighet att som tillsvidareanställd universitetslektor bli erbjuden att ansöka om att bli prövad för befordran till professor. Regler för anställning/befordran för professor är beslutade av universitetsstyrelsen och reglerar de krav som ska vara uppfyllda (vetenskapliga/pedagogiska). Alla ansökningar sakkunnigbedöms av externa sakkunniga.

En möjlig karriärväg är att bli anställd som biträdande lektor under högst 4 år (sammanlagt 6 år). Innan anställningstidens utgång finns möjlighet att ansöka om att bli befordrad till tillsvidareanställd lektor vid universitetet.

10. Vid Mittuniversitetet är det en rättighet att ansöka om befordran till professor, detsamma gäller antagning till docent. Detta innebär att du när som helst (när du anser att kriterierna för docent resp. professor är uppfyllda) kan ansöka om att befordras. Ansökan skickas till fakultetskansliet för beredning. Externa sakkunniga anlitas alltid för bedömning om den sökande har uppnått kraven. Fakultetsnämnden beslutar om antagning till docent medan rektor beslutar om befordran till professor.

11. Vid fakulteten för humanvetenskap är alla utom en docent anställd vid universitetet. Den personen är anställd inom landstinget.

12. Vid en utlysning av ett lektorat/professur så ska det i utlysningstexten framgå vad som ingår i anställningen. I anställningsprofilen, som beslutas av fakultetsnämnden, ska det framgå vilka arbetsuppgifter som ska utföras inom anställningen. Följande är exempel på vad som kan ingå: undervisning (på olika nivåer beroende på om ämnet har utbildning på grund- avancerad och forskarnivå), handledning av studenter, bidra till ämnets utvecklingsarbete, administrativa uppgifter, egen forskning.

För lektorat finns inga krav att anställningen ska omfattas av en viss del forskning. Det ser olika ut i olika ämnen och tidpunkter, vad behovet är just nu. Vid utlysning av professor så skrivs det ofta ut att forskning ingår i anställningen.

13. Eivind Torp har under åren 2011-2014 erhållit totalt 1 375 000 kr för forskning i tjänsten, bilaga 4:

- 2011 erhöll han ett lektorsforskningsstöd om 250 000 kr.
- 2012 erhöll han ett lektorsforskningsstöd om 250 000 kr. Dessutom erhöll han meriteringsmedel till professor om 125 000 kr samt 75 000 kr ur avdelningens fria del (som de kan avgöra själva hur de fördelar, se fråga 6).
- 2013 erhöll han lektorsforskningsmedel om 345 000 kr.
- 2014 erhåller han 330 000 kr i lektorsforskningsmedel.

Medlen för 2014 har Eivind Torp inte kunnat börja nyttja ännu i någon större grad och de medel han erhöll för 2013 är svåra att se utfallet av ännu då det är en viss

tidsförskjutning mellan den tid forskningen genomförs och när en artikel eller bok publiceras.

Inom fakulteten för humanvetenskap är det i första hand publikationer i form av artiklar och böcker som är resultatet av forskningen, det är mer sällan som en produkt eller patent är resultatet. Detta kommer sig ganska naturligt utifrån de ämnesområden som finns inom fakultetens ansvarsområde. Ämnet juridik skiljer sig inte i detta avseende.

Mittuniversitetets forskare ska registrera sina resultat (detta gäller både publikationer, patent och produkter) i databaser. Publikationerna registreras i DIVA som administreras av biblioteket. En utsökning av publikationer för Eivind Torp visar att han efter sin docentmeritering 2010 har publicerat en recension med titeln *Clarifying Legal Relations and Prescribing Rules of Use in Reindeer Husbandry Areas: A study regarding use of land consolidation procedures.*

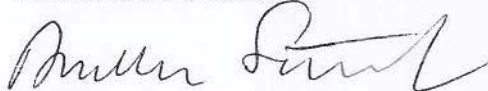
14. Ja, det ingår i tjänsten.

Bilagor:

1. Utlysning av meriteringsstöd till forskare av underrepresenterat kön vid fakulteten för humanvetenskap 2014.
2. Sammanställning av antalet docenter och professorer vid fakulteten för humanvetenskap per den 10 mars 2014.
3. Protokoll från fakultetsnämnden för humanvetenskap 2009-04-28.
4. Erhållna fakultetsmedel, Eivind Torp

Beslut att inge detta yttrande har fattats av rektor Anders Söderholm efter föredragning av chefsjurist Arne Wahlström.

För Mittuniversitetet



Anders Söderholm

Rektor

Bilaga 1.



Mittuniversitetet
MID SWEDEN UNIVERSITY

MITTUNIVERSITETET
Fakulteten för humanvetenskap

2013-06-10
dnr MIUN 2013/1022

**Utlysning av meriteringsstöd till forskare av
underrepresenterat kön vid Fakulteten för humanvetenskap
2014**

För att uppnå en jämnare könsfördelning inom professorskåren utlyses två forskningsstöd à 750 000 kronor riktade till forskare av bland professorerna underrepresenterat kön. Syftet är att möjliggöra meritering till professor. Medlen skall tas ut under en sammanhängande period med minst 50 % forskning och kan nyttjas under perioden 2014-01-01 – 2015-06-30.

Sökande skall vara tillsvidareanställd vid fakulteten på minst 50 %, vara docent vid tidpunkten för ansökan och bedömas vara ca ett år ifrån att befordras till professor. Den som tidigare beviljats meriteringsstöd till forskare av underrepresenterat kön är ej behörig att söka.

Ansökningsförfarande

Ansökan, märkt "Meriteringsstöd för underrepresenterat kön, dnr MIUN 2013/1022", skickas in via e-post till humanvetenskapliga fakultetskansliet (katarina.ryden@miun.se) och ska ha inkommit senast torsdag den 15 augusti kl 17.00. Ansökningar inkomna efter denna tidpunkt behandlas ej. Ansökan kan ej kompletteras efter ansökningstidens utgång. Ansökan ska bestå av: Forskningsplan om 6-8 sidor (vari också framgår hur verksamheten leder till meritering samt tänkt tidpunkt för befordran), CV och publikationslista. Ansökningarna kommer att bedömas av sakkunnig varefter fakultetsnämnden beslutar om tilldelning.

Sammanställning av antalet docenter och professorer vid fakulteten för humanvetenskap per den 10 mars 2014.

Andelen docenter och professorer är indelade i resp. ämnesområde, kön samt för professorer andel forskning i tjänsten (70 eller 30%). Docenter har inte särskild forskningstid i tjänsten utan kan tilldelas medel av de s.k. lektorsforskningsmedlen¹.

<u>Docenter HUV²</u>	<u>Antal (Kvinnor/Män)</u>
Engelska	2 (1K/1M)
Företagsekonomi	5 (1K/4M)
Genusvetenskap	1 (1K)
Historia	3 (3M)
Hälsovetenskap	2 (1K/1M) (M har inriktning mot omvårdnad)
Idrottsvetenskap	1 (1M)
Kriminologi	1 (1K)
Kulturgeografi	2 (2M)
Nationalekonomi	1 (1M)
Omvårdnad	3 (3K)
Pedagogik	3 (2K/1M)
Psykologi	4 (1K/3M)
Rehabiliteringsvetenskap	2 (1K/1M)
Rättsvetenskap	1 (1M)
Socialt arbete	2 (2K)
Sociologi	4 (3K/1M)
Statsvetenskap	3 (1K/2M)
Turismvetenskap	1 (1K)

Vid fakulteten för humanvetenskap finns idag 41 docenter, av dem är 19 kvinnor (46,3%).

¹ Docent är en akademisk titel, inte en anställningsform. Docenter är därmed anställda som lektorer och har arbetsuppgifter som lektorer; undervisning och forskning.

² Ämnen som inte har någon antagen docent är: statistik, litteraturvetenskap, religionsvetenskap, spanska, svenska språket, medicinsk vetenskap, geografi, samhällskunskap, bild.

Professorerna vid fakulteten får antingen 70 eller 30% forskning i sin tjänst (ur fakultetens anslag – de kan ha egna externa medel som ökar andelen) beroende på om de är rekryterade/ har en s.k. lärosätets stol eller om de är befordrade. Rekryterade professorer eller professorer med lärosätetsstol får 70%, befordrade får 30%.

Professorer HUV³	Antal: Kvinnor: 70/30%	Män: 70/30% forskning i tjänsten
Engelska		1 man 70%
Folkhälsovetenskap	2 kvinnor 30%	1 man 70%
Företagsekonomi	1 kvinna 70%	2 män 70%
Historia		1 man 70%, 2 män 30%
Idrottsvetenskap	1 kvinna 30%	1 man 30%
Kriminologi		1 man 30%
Kulturgeografi		1 man 70%
Litteraturvetenskap	1 kvinna 70%	
Medicinsk vetenskap		1 man 30%
Nationalekonomi		1 man 70%, 1 man 30%
Omvårdnad	1 kvinna 30%	1 man 70%
Pedagogik	1 kvinna 70%	1 man 70%
Psykologi	1 kvinna 30%	2 män 70%, 1 man 30%
Rehabiliteringsvetenskap		1 man 70%, 1 man 30%
Socialt arbete		1 man 70%
Sociologi	1 kvinna 70%	1 man 30%
Statsvetenskap	1 kvinna 30%	1 man 70%
Svenska språket	1 kvinna 70%	
Turismvetenskap		2 män 70%

Av fakultetens 36 professorer är 11 kvinnor (30,5%). Av de 21 professorer som får 70% forskning i sin tjänst är 5 kvinnor (23,8%). Av de 15 professorer som får 30% forskning i sin tjänst är 6 kvinnor (40%).

³ Ämnen som inte har en professor vid fakulteten är: Statistik, Religionsvetenskap, Spanska, Geografi, Samhällskunskap, Bild.



Fakulteten för humanvetenskap
Fakultetsnämnd

MIUN 2009/2

Närvarande ledamöter

Per Sörlin	Universitetslektor, dekanus	ordförande
Mikael Nordenmark	Professor, prodekanus	vice ordförande
Birgitta Berglund	Extern ledamot	
Katja Gillander Gådin	Universitetslektor, §§ 40-47	
Hedda Friberg Harnesk	Universitetslektor	
Örn Taube	Extern ledamot	
Ingrid Zakrisson	Universitetslektor	
Susanna Öhman	Universitetslektor, ej § 43	

Frånvarande ledamöter

Fredrik Jonsson	Studentrepresentant
Evelina Landstedt	Forskarstuderande
Elenor Hedvall	Studentrepresentant


Övriga närvarande

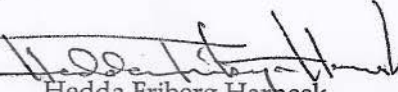
Louise Malmgren	Vik. handläggare anställningsfrågor
Katarina Rydén	Fakultetssekreterare
Eva Staffansson	Handläggare grundutbildningsfrågor
Eivind Torp	Handläggare forskningsfrågor
Inger Vilavan	Internrevisor, § 42

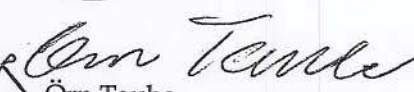
Sekreterare

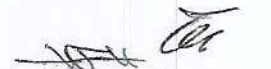

Katarina Rydén

Justerare


Per Sörlin
Ordförande


Hedda Friberg Harnesk
Justerare


Örn Taube
Justerare


Justerarnas signaturer



Fakulteten för humanvetenskap
Fakultetsnämnd

MIUN 2009/2

händelse av att en prioritering av ansökningarna måste företas skall ärendet kommuniceras med nämndsledamöterna innan beslut fattas därom.

Regeringens autonomiutredning

Örn Taube informerar om Mittuniversitetets inställning till regeringens autonomiutredning samt remissgruppens förslag till remissvar.

Dekankonferens

Mikael Nordenmark och Eivind Torp ger information från en dekanokonferens som hållits i Göteborg den 20-21 april 2009.

Sparade forskningsmedel på institutionerna

Per Sörlin informerar om att fakulteten planerar genomgångar av forskningskonton för att tillsammans med institutionerna förebygga och hantera eventuella ackumulerade forskningsmedel.

Pressmeddelande om fakultetens nya docenter

Per Sörlin informerar om ett pressmeddelande gällande de fem docenter som nämnden antog vid föregående sammanträde den 24-25 mars 2009.

Mittuniversitetets utvecklingsplan

Den slutgiltiga versionen av Mittuniversitetets utvecklingsplan delas ut till nämndens ledamöter. Nämnden diskuterar särskilt lärosätets profilerade områden.

Antagningsstatistik

Eva Staffansson redogör för lärosätets antagningsstatistik till kurser och program höstterminen 2009. Statistiken visar att Mittuniversitetet har ett högt söktryck som utmärker sig nationellt.

Ansökan om centrumbildning

Susanna Öhman meddelar att Institutionen för samhällsvetenskap har inlämnat en ansökan om "Mid-RiSK" som en ny centrumbildning vid Mittuniversitetet.

§ 41

Nya former för fördelning av medel för lektorsforskning

Per Sörlin och Mikael Nordenmark föredrar ärendet.

Fakultetsnämnden för humanvetenskap beslutade 2008-10-01 att från och med 2010 frysa kostnaderna för lektorsforskningen på 2008 års nivå (ca 8 miljoner)

Justerarnas signaturer



Fakulteten för humanvetenskap
Fakultetsnämnd

MIUN 2009/2

samt att under 2009 utarbeta alternativa former för dessa medels fördelning, varvid jämställdhetsaspekter särskilt skulle beaktas.

Ett förslag på alternativa former till fördelning av lektorsmedel sändes på remiss till institutionerna 2009-03-02. Inkomna synpunkter beaktades inför utformandet av det underlag som behandlades av fakultetsnämnden vid sammanträde 2009-03-24/25, då en analys av förslagens genuskonsekvenser också presenterades.

Inför dagens sammanträde har förslag till lektorsmedelsfördelning reviderats ytterligare utifrån nämndens diskussioner vid föregående sammanträde.

Nämnden diskuterar lagt förslag. Ingrid Zakrisson yrkar på att ärendet bordläggs för vidare beredning.

Votering föreligger om bordläggning.

Förslag till beslut

att tillstyrka bordläggning	3 röster
att ej tillstyrka bordläggning	5 röster

Fakultetsnämnden beslutar

att fr.o.m. 2010 fördela lektorsforskningsmedel enligt bilagt förslag
att förklara punkten omedelbart justerad

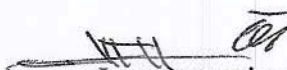
Modell för fördelning av lektorsforskningsmedel bilägges protokollet.

Katja Gillander Gådin, Susanna Öhman och Ingrid Zakrisson reserverar sig mot beslutet. Reservation bilägges protokollet.

§ 42

Rapport från internrevisorn

Internrevisor Inger Vilavan informerar om sitt uppdrag som internrevisor vid Mittuniversitetet och om de arbetsområden som finns med i Mittuniversitetets revisionsplan för 2009 (dnr MIUN 2009/494).


Justerarnas signaturer



MITTUNIVERSITETET
Fakulteten för humanvetenskap

Former för fördelning av lektorsforskningsmedel vid Fakulteten för Humanvetenskap

I gällande modell för forskningsmedlens fördelning vid Fakulteten för Humanvetenskap ingår en satsning på att ge lektorer möjlighet till forskning i tjänsten, kallat lektorsforskning. För att säkra en långsiktigt hållbar ekonomi beslöt Fakultetsnämnden för humanvetenskap 2008-10-01 att frysa kostnaderna för lektorsforskningen på 2008 års nivå, motsvarande 8 miljoner. Förslaget är att dessa medel skall fördelas i nedanstående former från och med 2010. Behöriga att ansöka är tillsvidareanställda lektorer vid fakulteten.

1. Sökbara forskningsperioder

Kostnad: 5 miljoner årligen

Fakultetsnämnden har som mål att stimulera extern forskningsfinansiering och ökad vetenskaplig produktion. Med anledning av detta utlyses årligen 20 stöd om 250 000 kr för lektors forskning och framtagande av projektansökningar. Beroende på löneläge motsvarar vardera stöd 3-4 månaders forskning om 75 %. Stöden fördelas på fakultetens institutioner enligt följande: HUM: 4, IHV: 5, SHV: 7 och SOA: 4.¹ Medlen skall tas ut i en sammanhängande period med minst 50% forskning och får ej sparas till påföljande budgetår. Erhållande av dessa medel innebär en skyldighet att vid projektslut avrapportera vunna resultat i forskningsdatabasen i form av minst en projektansökan eller publikation. Med hänsyn till handläggningstider hos tidskrifter och förlag, räknas i detta fall inskickade artiklar eller manus som publicerade (status "inskickad" i DIVA). För projektansökningar gäller mottagningsbevis från anslagsgivare. Institutionerna åläggs att sammanställa och förmedla underlag för uppföljning till fakulteten.

Ansökningsförfarande:

Respektive institutions ämnesföreträdare bildar en bedömargrupp som inom sig utser sammankallande.² Ansökan sker genom att till bedömargruppen senast den 15 juni inlämna projektbeskrivning om 3-5 sidor innehållande: Projektets syfte, teori och metod, källmaterial/data som skall användas, plan för resultatens publicering, en lista över egna publikationer av relevans för projektet, försäkran om att annan tjänstgöring ej utgör hinder för medlens ibruktagande avsett budgetår samt, då ansökan gäller medel för utarbetande av

¹ Fördelningen baseras på en sammanvägning av antal medelsberättigade lektorer vid respektive institution 2008 (SHV 23, HUM 15, IHV 10, SOA 9), samt antal HST 2008 (SHV: 226, IHV: 218, SOA: 116, HUM: 54), vilket motiveras av lektorsforskningens syfte att stärka grundutbildningens forskningsanknytning.

² På Institutionen för Socialt arbete bildas bedömargruppen av ämnesföreträdare samt institutionens professorer.

Handwritten signature

projektansökan, tilltänkt anslagsgivare. Bedömaregruppen inlämnar senast den 15 september till fakultetsnämnden en rangordning av sökande lektorer varpå nämnden beslutar om tilldelning.

Grunder för prioritering

- Projektets vetenskapliga kvalitet
- Genomförbarhet inom den avsedda perioden
- Projektets deltagande i internationellt forskningssamarbete
- Underrepresenterat kön

2. Motfinansiering av rådsmedel

Kostnad: Approximativt 1,5 miljoner årligen

I linje med målsättningen att stimulera och utöka andelen externa forskningsmedel från forskningsråd föreslås att beviljade projekt från forskningsråd (VR, RJ, FAS, FORMAS, Vårdalstiftelsen, VINNOVA samt Mistra, eller likvärdigt internationellt forskningsråd) som erhållit mindre än sökt totalbelopp, motfinansieras av fakultetsnämnden upp till sökt belopp. Det beviljade projektet skall avse löneomedel, ej konferens, tryckningsbidrag eller liknande. Maximalt belopp som kan erhållas är 250 000 kr oavsett antal sökande. Fakultetsfinansieringen erhålls det första år projektmedlen inbokas på forskningskonto (motsvarande) vid institution vid fakulteten. Denna kategori medel balanseras mot antalet sökbara forskningsperioder i kategorin 1, så att ett större antal beviljade projekt reducerar antalet sökbara perioder och omvänt.

3. Meriteringsstöd till forskare av underrepresenterat kön

Kostnad: 1,5 miljoner årligen

Inom fakulteten råder för närvarande en stark dominans av manliga professorer. För att uppnå en jämnare könsfördelning inom professorskåren utlyses, fram till dess att en förändring på området kan noteras, två årliga forskningsstöd om 750 000 kr riktade till forskare av bland professorerna underrepresenterat kön. Syftet är att möjliggöra meritering till professor. Beroende på löneläge motsvarar vardera stöd sammanlagt ca 8 – 12 månaders forskning på 75%. Medlen skall tas ut under en sammanhängande period med minst 50% forskning och får ej sparas till efterkommande budgetår. Sökande skall vara docentkompetent. Saknas lämpliga kandidater för professorsmeritering fördelas medlen till ytterligare forskningsperioder enligt 1 ovan.

Ansökningsförfarande

Senast den 15 juni inlämnas till fakultetsnämnden en ansökan med forskningsplan om 6-8 sidor (däri också framgår hur verksamheten leder till meritering samt tänkt tidpunkt för befordran), ett kortfattat CV och publikationslista. Ansökningarna kommer att bedömas av extern sakkunnig varefter fakultetsnämnden beslutar om tilldelning.



Reservation mot beslut avseende punkt 41 "Nya former för fördelning av medel för lektorsforskning", till förmån för bordläggning av ärendet till nästa möte.

Skälen till reservationen är följande:

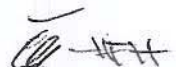
Lagt förslag innebär att mindre pottor (i huvudsak 250000 kr vardera, till forskningsperioder och för motfinansiering av rådsmedel, samt två större belopp till forskare av underrepresenterat kön) fördelas på årsbasis efter ansökan. Problemen är flera med detta förfarande:

- 1) Att fördela på årsbasis gör det omöjligt för institutioner, forskare och forskargrupper att planera sin forskning långsiktigt.
- 2) Fördelningsprinciperna stimulerar inte samverkan vare sig med andra forskare eller med omgivande samhälle, eller forskningsfinansiärer som kräver motfinansiering.
- 3) Tanken att anslagsansökningar ska beredas och bedömas av ämnesföreträdare är både krångligt och tidsödande, och i det närmaste omöjligt. Företrädare för olika ämnen ska inte bara bedöma och rangordna olika forskningsproblem, utan också en bred variation av ämnen, forskningsområden, forskningsmetoder och vetenskapliga angreppssätt.

Vi tycker dessutom att förslaget, som var ute på remiss till ämnen och institutioner inför föregående fakultetsnämndsmöte, i sin omarbetade form inte tagit nämnvärd hänsyn till de synpunkter som då framkom.

Det system med generell procentuell tilldelning av forskningstid till lektorer som skett de senaste åren har visat att medlen använts på mycket olika sätt på olika institutioner och inom olika ämnen. Kanhända är det därför dags att låta institutioner och ämnen ta ett större ansvar i hanteringen av forskningsmedlen, men med tydliggjorda krav på vad man förväntar sig för prestationer för satsade medel, samt explicita kriterier för uppföljning av medelsanvändningen. Exempelvis skulle fördelning till institutioner och ämnen kunna fördelas efter samma principer som medlen i potten institutionernas fria resurs. Vårt förslag var därför att bordlägga ärendet till nästa möte, för ytterligare beredning av hur ett system med delegering till institutionsnivå för fördelning av medel till ämnen, grupper och personer skulle kunna realiseras.

Katja Gillander Gådin, IHV
Ingrid Zakrisson, SHV
Susanna Öhman, SHV



Erhållna fakultetsmedel, Eivind Torp

2011

Totalt: 250 000 kr (330 tim)

Lektorsforskning

Eivind Torp var en av åtta forskare (fem män, tre kvinnor) vid Institutionen för samhällsvetenskap (17 ansökningar) som delade på 2 mkr i Sökbara forskningsperioder. Detta gav 330 timmar i tjänsten.

2012

Totalt: 450 000 kr (603 tim)

Meriteringsstöd till professor

SHV avsatte 1,4 mkr till sökbara medel inom institutionen. Sex projekt beviljades, endast ett som meriteringsstöd till en enskild forskare. Detta gav 168 timmar i tjänsten.

Uppbyggnad forskningsprogram psykologi	360 000 kr	
Nätverk för arbetslivsforskare	170 000 kr	
European Values studies	250 000 kr	
Internationellt forskningsnätverk	320 000 kr	
Uppbyggnad av forskningsprogram ETOUR	183 000 kr	
Meritering till professor, Eivind Torp	125 000 kr	(211-4551017)

Lektorsforskning

Eivind Torp var en av åtta forskare (fyra män, fyra kvinnor) vid Institutionen för samhällsvetenskap (20 ansökningar) som beviljades 250 000 kronor i Sökbara forskningsperioder. Detta gav 335 timmar i tjänsten.

Fri del

Avdelningen för juridik tilldelades 60 000 kr i fri del, samt hade 15 000 kr kvar från 2011. Den totala summan om 75 000 kr nyttjades till forskningstid för Eivind Torp, vilket gav 100 timmar i tjänsten.

2013

Totalt: 345 000 kr (438 tim)

Fri del samt Fri utlysning

Avdelningen för juridik tilldelades 60 000 kr i fri del. Vidare erhöles 200 000 kr i en fri utlysning inom Institutionen för samhällsvetenskap. Dessa 260 000 kr gav Eivind Torp sammanlagt 330 timmar i tjänsten.

Lektorsforskning

Avdelningen för juridik förfogade 2013 över 168 800 kr varav hälften (84 778 kr) tilldelades Eivind Torp för 108 timmar forskning.

2014

Totalt: 330 000 kr (367 tim)

Lektorsforskning

Under 2014 har Avdelningen för ekonomivetenskaper och juridik 980 000 kronor i lektorsforskningsmedel. 204 000 kr har avsatts för ämnet juridik, vilket har prioriterats till 248 timmars forskning för Eivind Torp.

Fri del

Ämnet har 28 122 kr i sin fria del 2014. Ämneskollegiet för juridik har föreslagit att 98 159 kronor skjuts till så att den sammantagna summan 126 281 kronor räcker till 119 timmars lektorsforskning för Eivind Torp.