

● Miun stäms för att ha missgynnad manlig forskare

Räknar med förlust i

ÖSTERSUND Mittuniversitetets chefjurist tror att Miun kommer att befinnas vara skyldig till den mansdiskriminering DO har anmält dem för. Men att den har varit moraliskt försvarbar.

Vi inser att vi nog har drivit det här lite långt, i juridisk mening. Moraliskt tycker vi att det var motiverat. Arne Wahlström.

När en av Miun:s manliga forskare insåg att universitetet hade forskningspengar som var reserverade för kvinnor anmälde han dem till Diskrimineringsombudsmännen.

I veckan blev det klart att DO har beslutat att ta sig an mannens fall och stämmer Miun för diskriminering. Motiveringen är att positiv särbehandling visserligen är laglig till en viss grad, men att könsbaserad kvotering av den sort som Miun sysslar med är förbjuden.

utgöra ett problem inom Miun eftersom den allra största delen av de 80-95 miljonerna då nästan uteslutande var reserverade för män.

Syftet med att reservera 1,5 miljonerna per år till kvinnliga sökande var att de som var nära att nå en professorsgrad men inte riktigt där skulle få extra skjuts på vägen.

Det blir en rättsprocess som universitetets egen chefjurist, Arne Wahlström, räknar med att de kommer att förlora.

– Vi har ännu inte sett DO:s stämningensansökan men som pressmeddelandet var formulerat så inser vi att vi nog har drivit det här lite långt, i juridisk mening. Moraliskt tycker vi att det var motiverat, säger han.

– Under de här åren har vi lyckats ändra de siffrorna till 24-13 med hjälp av det här och det är ett jättebra utfall tycker vi. Men vi kommer nog att tvingas konstatera att sättet vi gjort det på varit lite för ivrigt och att vi töjt lite för mycket på gränserna, säger Arne Wahlström.

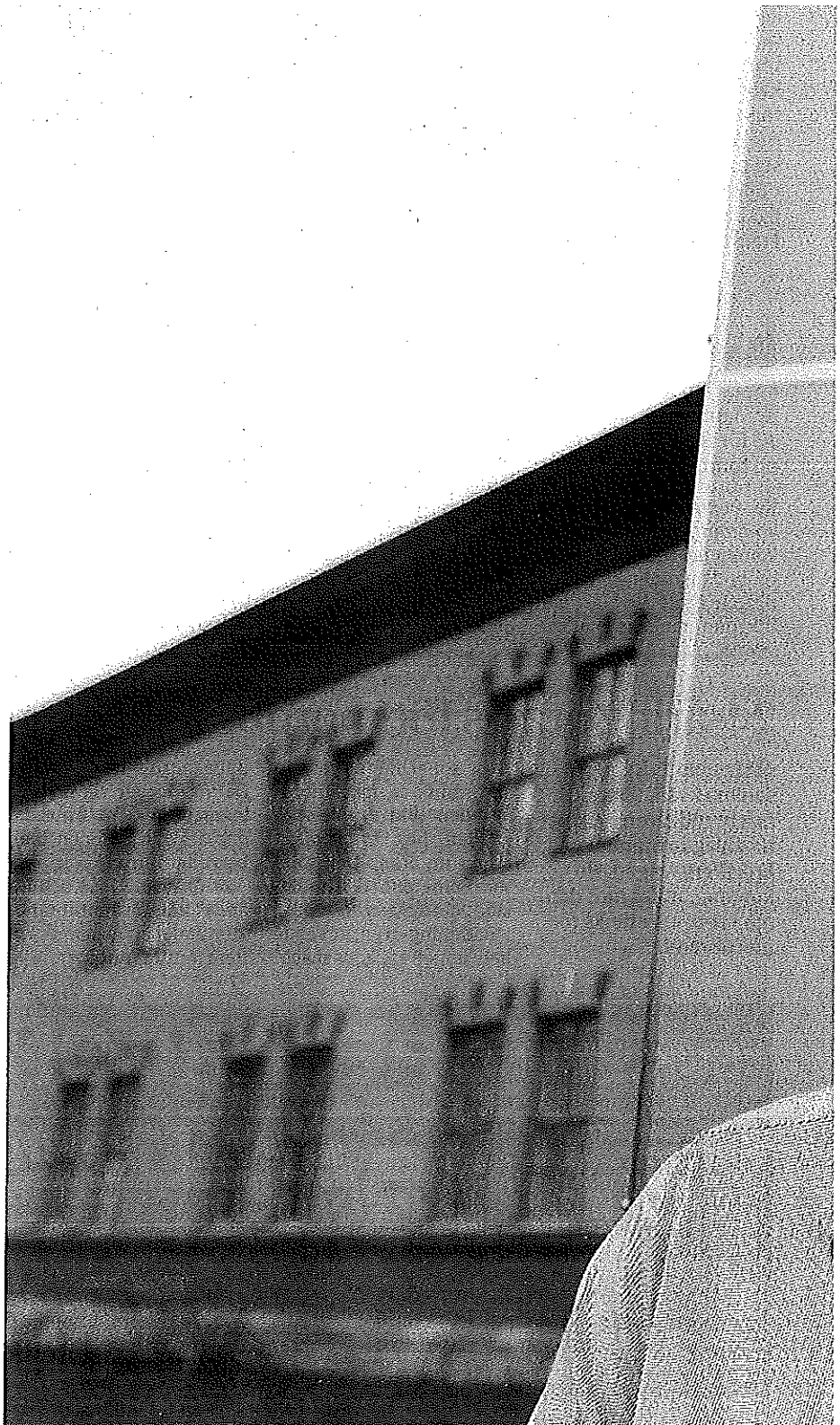
Sammanlagt fördelar Miun ut mellan 80-95 miljoner kronor per år i forskningspengar och det är 1,5 miljoner av dessa som kan vara olagliga eftersom man bara erbjudit kvinnliga sökande att konkurrera om dem.

Han räknar med att universitetet kommer att erbjudas någon form av förlikning innan det dras till domstol och vill vänta med att ta en mer formell position i ärendet tills det kommer.

Anledningen till att det ansågs vara nödvändigt var att det fanns 24 manliga professorer vid den humanvetenskapliga fakulteten när systemet infördes men bara en kvinnlig. Vilket ansågs

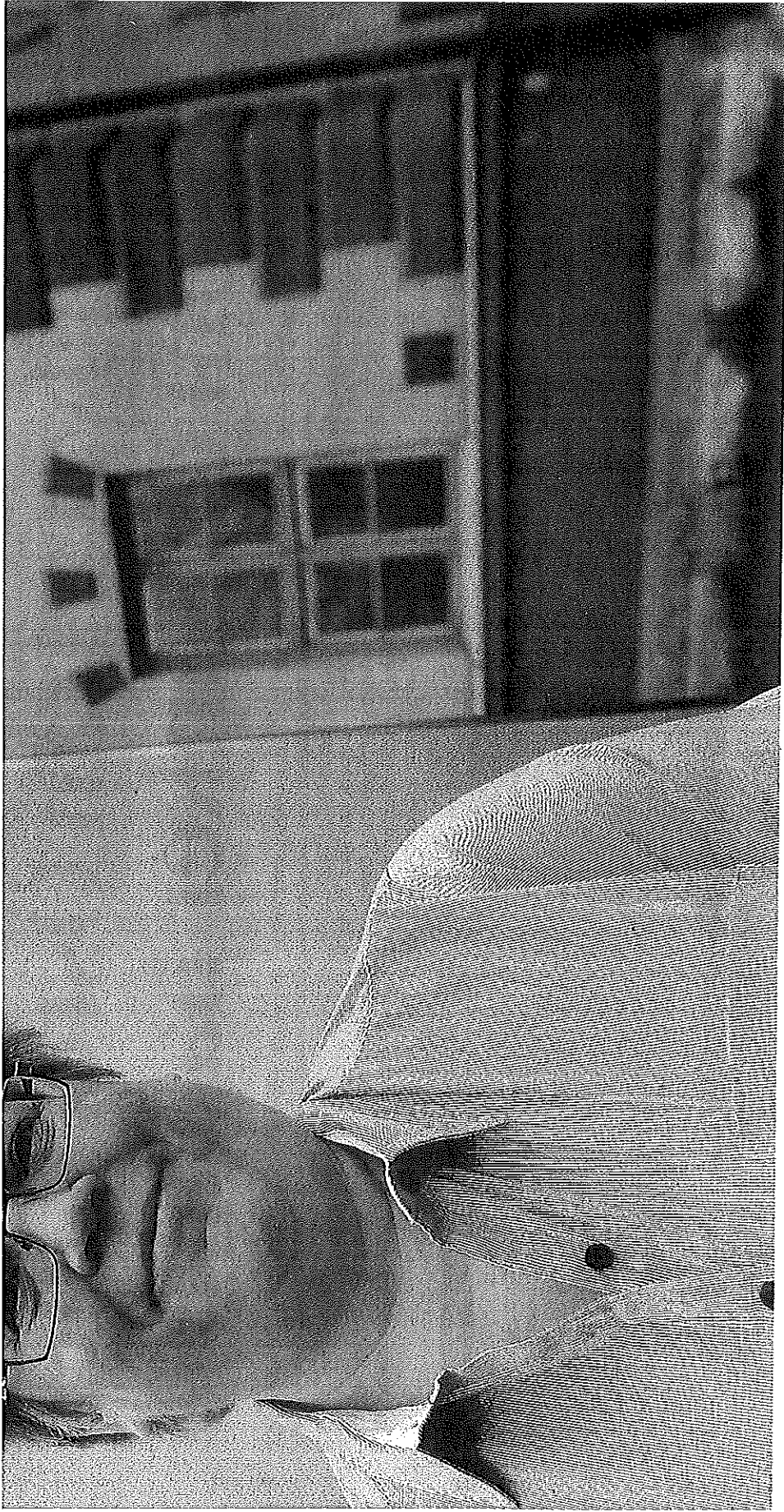


Text
Marcus Berglund
063-161617
marcus.berglund@op.se



imineringsärende





får diskrimineras hos oss”

till den snedfördelning som detta resulterat i, de finns nedskrivna och är lätta för DO att granska, säger Susanna Öhman.

Av de elva kvinnliga professorer som finns på Mittuniversitetets humanvetenskapliga fakultet i dag är det sex som har kunnat bli det

som en direkt följd av att de har haft tillgång till de pengar som nu ifrågasätts.

Men även om de nu försvinner i samband med rättsprocessen så innebär det inte att Mittuniversitetets fakultet i dag är jämställdhetsarbete. Tvärt om

kan det komma att bli ännu starkare, enligt Susanna Öhman, som inte kan se några andra alternativ eftersom

universitetet har uppdrag från utbildningsdepartementet att öka andelen professorer som är kvinnor och lagkrav att följa när det gäller jämställdhet och löner.

– Vi skissar just nu på en helt ny modell där de här frågorna integreras i det ordinarie administrativa arbetet i stället för att behandlas som en särfråga. Det kommer att bli en utmaning för ledningen, säger hon.

Marcus Berglund

Våra åtgärde, för att rätta till den snedfördelning som detta resulterat i, de finns nedskrivna och är lätta för DO att granska.
Susanna Öhman.



Nyhetschefer

Olof Ekerlid

063-161622

Gabrielle Bäckström

063-161619

Mejl: nyhetschef@op.se

Tipsa ÖP!

72063

Sms och mms.

Eller mejla till

72063@op.se.

Ring 063-161620

nst, Arne Wahlström, räknar med att de kommer att förlora.

– Vi har ännu inte sett DO:s stämningsansökan men som pressmeddelandet var formulerat så inser vi att vi nog har drivit det här lite långt, i juridisk mening. Moraliskt tycker vi att det var motiverat, säger han.

Sammanlagt fördelar Miun ut mellan 80–95 miljoner kronor per år i forskningspengar och det är 1,5 miljoner av dessa som kan vara olagliga eftersom man bara erbjudit kvinnliga sökande att konkurrera om dem.

Anledningen till att det ansågs vara nödvändigt var att det fanns 24 manliga professorer vid den humanvetenskapliga fakulteten när systemet infördes men bara en kvinnlig. Vilket ansågs

– Under de här åren har vi lyckats ändra de siffrorna till 24–13 med hjälp av det här och det är ett jättebra utfall tycker vi. Men vi kommer nog att tvingas konstatera att sättet vi gjort det på varit lite för ivrigt och att vi tójt lite för mycket på gränserna, säger Arne Wahlström.

Han räknar med att universitetet kommer att erbjuda någon form av förlikning innan det dras till domstol och vill vänta med att ta en mer formell position i ärendet tills det kommer.



Text

Marcus Berglund

063-16587

marcus.berglund@op.se

Susanna Öhman, ordförande i Mittuniversitetets strategigrupp för lika villkor.

FOTO: MARCUS BERGLUND

ÖSTERSUND DO hittar brister i konkret jämställdhetsarbete men missar den samhällsövergripande diskriminering som tvingar fram det. Det anser Susanna Öhman som jobbar för lika villkor på Miun.

Susanna Öhman anser att tanken har varit god och utfallet mycket positivt, men att Mittuniversitetet givetvis måste ändra sitt sätt att jobba med jämställdhet om det visar sig att de kvoterat in kvinnor och därmed brutit mot lagen.

Aven om den drabbade,

som i fallet DO nu driver, tillhör en befolkningsgrupp som historiskt sett varit högt privilegerad inom den akademiska världen.

- Det är självklart att ingen alls får diskrimineras hos oss. Att det vi gör här ska granskas och att vi måste

ändra vårt sätt att jobba om det visar sig att vi har gjort fel, säger Susanna Öhman. Hon är ordförande för Miun:s strategigrupp för lika villkor och en av de som ligger bakom den påstådda kvoteringen.

kan verka, anser hon.
– Kvotering har funnits länge i samhället, bland annat på det vis att män har gett män större möjligheter att bli professorer. Men det är ett urval som gjorts informellt och därför är svårare att sätta fingret på. Våra åtgärder däremot, för att rätta

”Det är självklart att ingen

Följ ÖP på

Facebook, Twitter

och Instagram:

facebook.com/

OstersundsPosten

twitter.com/opse

instagram:

@ostersundsposten

