

Christer Svennerlind
Storgatan 23
534 73 Stora Levene
076 1855 802
christer.svennerlind@gmail.com

Stora Levene, 14.4.2015

Till rektor för Högskolan i Skövde

Hösten 2009 utlyste Högskolan i Skövde en adjunktur i filosofi. Utlysningen lockade åtskilliga personer som disputerat i filosofi att söka. Detta till trots beslutade rektor för Högskolan i Skövde 1.2.2010 att avbryta tillsättningen (se *Bilaga 1*).

Bland de sökande fanns en [REDACTED] som inte var och fortfarande inte är disputerad i någonting. Sedan tidigare hade han varit visstidsförordnad på Högskolan i Skövde. Först som gästlärare, med Högskoleförordningen som laga grund, och därefter som visstidsförordnad, med lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS) 5 § första stycket som laga grund.

Cirka nio månader efter avbrytandet av tillsättningen tillsvidareförordnades [REDACTED] som adjunkt i kognitiv neurovetenskap. Närmare bestämt fr.o.m. 1.11.2010. På framställd fråga beträffande den lagliga grunden för utfärdandet av tillsvidareförordnandet har Högskolan i Skövde svarat att grunden är LAS 5 § andra stycket. [REDACTED] sägs alltså ha blivit inlasad. [REDACTED] uppfyller emellertid inte villkoren för inlasning. Detta är uppenbart för envar som gör sig det lilla besväret det innebär att titta på hans förordnandehistorik. En sammanställning av förordnandehistoriken finns bifogad (se *Bilaga 2*). Bifogade finns även kopior av samtliga förordnanden som Högskolan i Skövde har lämnat ut efter begäran (se *Bilaga 3*).

För inlasning erfordras att endera av två villkor är uppfyllt. Dessa villkor finns stipulerade i LAS 5 § andra stycket. Paragrafens lydelse in extenso är sedan 1.1.2008:

5 § Avtal om tidsbegränsad anställning får träffas

1. för allmän visstidsanställning,
2. för vikariat,
3. för säsongarbete, och
4. när arbetstagaren har fyllt 67 år.

Om en arbetstagare under en femårsperiod har varit anställd hos arbetsgivaren antingen i allmän visstidsanställning i sammanlagt mer än två år, eller som vikarie i sammanlagt mer än två år, övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

Det ena villkoret för inlasning är:

Att arbetstagaren under en femårsperiod varit anställd hos arbetsgivaren i allmän visstidsanställning i sammanlagt mer än två år.

Det andra villkoret för inlasning är:

Att arbetstagaren under en femårsperiod varit anställd hos arbetsgivaren som vikarie i mer än två år.

Väl att märka och dessutom välbekant är att de två typerna av visstidsanställning *inte* kan summeras för att uppnå den för automatisk tillsvidareanställning erforderliga mängden inlasningsgrundande tid.

██████ per 1.11.2010 ackumulerade inlasningsgrundande tid är 17 månader allmän visstidsanställning respektive 21 månader vikariat. Uppenbarligen är detta inte tillräckligt för att ██████ skall vara inlasad. Tillsvidareförordnandet har således utfärdats i strid med LAS 5 § andra stycket.

Tillsvidareförordnandet har även utfärdats i strid med 6-8 §§ i Anställningsförordningen (1994:373), vars lydelse in extenso är:

Förfarandet vid anställningar

6 § En myndighet som avser att anställa en arbetstagare skall på något lämpligt sätt informera om detta så att de som är intresserade av anställningen kan anmäla det till myndigheten inom en viss tid.

När det gäller en anställning som regeringen skall besluta om efter förslag eller anmälan från en myndighet eller dess chef, skall myndigheten informera om den lediga anställningen.

Någon information behöver inte lämnas, om särskilda skäl talar mot det.

7 § Information om myndighetens beslut om anställning skall lämnas på myndighetens anslagstavla.

Första stycket behöver inte tillämpas vid

- anställning som beräknas vara högst sex månader,
- anställning av dem som redan är aspiranter hos myndigheten.

8 § Ett anslag enligt 7 § skall innehålla uppgifter om

1. vilken dag som det sattes upp på anslagstavlan,
2. vad som gäller i fråga om överklagande,
3. de avvikande meningar som har antecknats i protokollet eller i någon annan handling.

Mot bakgrund av det som redogjorts för ovan finns det all anledning att påpeka att lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA) 22 § är tillämplig på Högskolan i Skövde. Dvs. Högskolan i Skövde är skyldig att åtalsanmäla när det föreligger skälig misstanke om att visst brott begåtts av anställd. Lagrummets lydelse är in extenso:

Åtalsanmälan

22 § Den som är skäligen misstänkt för att i sin anställning ha begått brott ska anmälas till åtal, om misstanken avser

1. följande brott enligt brottsbalken:

- a) tagande av muta enligt 10 kap. 5 a §,
- b) grovt tagande av muta enligt 10 kap. 5 c §,
- c) tjänstefel eller grovt tjänstefel enligt 20 kap. 1 §, samt
- d) brott mot tystnadsplikt enligt 20 kap. 3 § första stycket,

2. annat brott, om det kan antas föranleda någon annan påföljd än böter.

Det brott för vilka det i sammanhanget föreligger grund för skälig misstanke nämns i punkt c: tjänstefel eller grovt tjänstefel. Brottsbalkens 20 kap. 1 § lyder in extenso:

Om tjänstefel m.m.

1 § Den som uppsåtligen eller av oaktsamhet vid myndighetsutövning genom handling eller underlåtenhet åsidosätter vad som gäller för uppgiften skall dömas för tjänstefel till böter eller fängelse i högst två år. Om gärningen med hänsyn till gärningsmannens befogenheter eller uppgiftens samband med myndighetsutövningen i övrigt eller till andra omständigheter är att anse som ringa, skall inte dömas till ansvar.

Om ett brott som avses i första stycket har begåtts uppsåtligen och är att anse som grovt, skall dömas för grovt tjänstefel till fängelse, lägst sex månader och högst sex år. Vid bedömning av om brottet är grovt skall särskilt beaktas om gärningsmannen allvarligt har missbrukat sin ställning eller om gärningen för någon enskild eller det allmänna har medfört allvarligt förfång eller otillbörlig förmån som är betydande.

Den som är ledamot av en beslutande statlig eller kommunal församling är inte underkastad ansvar enligt första eller andra stycket för någon åtgärd som han vidtar i denna egenskap.

Vad som sägs i första och andra styckena skall inte heller tillämpas, om gärningen är belagd med straff enligt någon annan bestämmelse.

Efter att i detta brev ha uppmärksammat Högskolan i Skövde på hur tillsvidareanställningen av [REDACTED] ser ut att ha åvägabringats, dvs. i strid mot lag och förordning, uppmanar jag dess rektor att agera i enlighet med den skyldighet som finns stipulerad i LOA 22 §.

Var snäll och bekräfta att detta brev mottagits.

Med vänlig hälsning,

Christer Svennerlind