



Till

Erik Olsson  
Prof. Erik J. Olsson  
Academic Rights Watch

### **Angående Per Zetterfalks anställning**

LTU-dnr: 2031-15

Med anledning av frågorna i skrivelsen från Academic Rights Watch rörande omständigheter kring avslutandet av Per Zetterfalks anställning så lämnas följande klargöranden:

I skrivelsen görs gällande **att** Per Zetterfalk sagts upp från sin anställning under tvivelaktiga former innebärande **att** det uppgivna beslutet inte tillkommit i laga ordning, **att** det har ingåtts ett avtal som inte tillkommit i laga ordning. Det senare grundat på ett ifrågasättande av HR-chefens befogenheter.

När det gäller själva uppsägningsfrågan så är det angeläget att notera att utgångspunkten är helt felaktig. Universitetet har varken sagt upp eller avskedat Zetterfalk. Uppsägning eller avsked grundat på personliga skäl sker genom beslut i personalansvarsnämnd.

I detta fall är det så – vilket också framgår av de bifogade dokumenten – att Per Zetterfalk själv ensidigt – begärt att bli entledigad (sagt upp sig själv) från sin befattning. Det faktum att HR-chefen har accepterat Zetterfalks begäran är enligt praxis en uppgift som normalt tillkommer en HR-chef och som innefattas i vad som i universitetets arbets – och beslutsordning benämns löpande ärenden inom HR-enhetens ansvarsområde. Någon uppsägning från under tvivelaktiga former universitetets sida har således inte ägt rum.


Vad vidare gäller frågan om det, i anslutning till Zetterfalks entledigandeframställan, upprättade avtalet så noteras inledningsvis att avtalet innehåller förmåner som Zetterfalk genom att påteckna avtalet ställt sig positiv till och accepterat. Universitetet har fullgjort sin del i avtalet och fullgjort de utbetalningar som utlovats. Zetterfalk har också emottagit de utbetalda medlen. Redan på denna grund föreligger bindande avtal. Det bindande avtalet ingicks dock redan i anslutning till att parterna undertecknade avtalet.

För att kort beröra behörighets- och befogenhetsfrågan, så har HR-chefen ingått ett bindande avtal för universitetets räkning. Utan att gå in närmare på fullmaktsjuridiska detaljer så noteras endast här att solid rättslig grund för HR-chefens rättshandlande finns. Utöver detta förtjänar det att nämnas att samtliga åtgärder i ärendet – som brukligt är i denna typ av ärenden – har vidtagits efter inhämtande av klartecken från såväl rektor som universitetsdirektör.

Det bör slutligen noteras att Zetterfalk i samband med avtalets tecknande och de förhandlingar som föregick detta haft sakkunnigt biträde av advokaten Michael Fischbein. Något som helst tvivel om rättshandlingarnas innebörd kan i ljuset av detta inte anses ha förelegat.

Luleå den 18 augusti 2015

På rektors uppdrag



Alf Grafström  
Chefsjurist

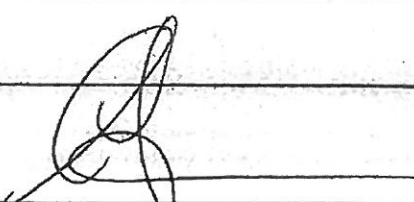
Bilaga



LULEÅ TEKNISKA UNIVERSITET	
nr.	-12-05
nr.	3104-14
nr.	055

**ENTLEDIGANDE**

Dnr:

Namn	Per Zetterfalk
Personnummer	680730-3315
Sista anställningsdag	2014-12-31
Orsak till entledigandet (t.ex. statlig/kommunal/privat anställning, ålderspension)*	
Befattning	Universitetslektor
Institutionen/enhet	KKL
Datum och underskrift	2014-12-05 

\*) uppgiften är viktig för att kunna beräkna dina pensionsförmåner.

**Uppsägningstiden tillstyrks**

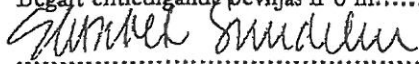
På Prefektens uppdrag 

Datum och underskrift av prefekt/enhetschef

**BESLUT**

Datum

Begärt entledigande beviljas fr o m. 2014-12-31



HR-enheten

Originalet till registrator  
Kopia till personakt



LULEÅ TEKNISKA UNIVERSITET	
Ink.	2014-12-05
Dnr	3104-14
Grupp nr	05.3

### Avtal med anledning av upphörande av anställning

Mellan Luleå tekniska universitet (org. nr 202100-2841) och Per Zetterfalk (pnr 680730-3315) träffas härmed avtal enligt nedan.

#### 1 § Anställningens upphörande

Genom denna överenskommelse säger Per Zetterfalk på egen begäran upp sin anställning som lektor vid Institutionen för Konst kommunikation och lärande från 2014-12-31, se bilaga om entledigande. Anställningen upphör utan att någon uppsägningstid behöver beaktas.

#### 2 § Ekonomisk uppgörelse

Luleå tekniska universitet förbinder sig att till Per Zetterfalk betala ut 330 000 kronor exklusive semesterersättning. Beloppet i dess helhet ska efter avdrag för preliminär skatt betalas ut till Per Zetterfalk som löneutbetalning senast 2015-01-15. Luleå tekniska universitet bestrider vidare ombudskostnader om 100 000 kronor exklusive moms att utbetalas direkt till av Per Zetterfalk anlitat ombud advokat Michael Fischbein.

#### 3 § Reglering av semesterdagar

Ersättning för inestående semesterdagar utbetalas i samband med avgångsvederlaget.

#### 4 § Slutlig reglering

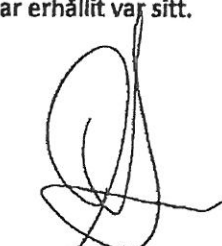
I och med ingående av detta avtal är samtliga mellanhavanden mellan Luleå tekniska universitet och Per Zetterfalk slutligt reglerade. Ingendera parten har några ytterligare anspråk gentemot den andra parten på lön eller andra ersättningar eller avseende andra omständigheter av vad slag det än vara må.

Detta avtal är upprättat i två exemplar varav parterna har erhållit var sitt.

Luleå den 2014-12-05

För Luleå tekniska universitet

  
Elisabet Sundelin

  
Per Zetterfalk

Per Zetterfalks arbetstagarorganisation har inte något att erinra mot överenskommelsen och förklarar sig inte ha några anspråk mot staten med anledning av Per Zetterfalks anställning hos Luleå tekniska universitet.

För SACO

Daina Dagis