

Ämne: Kritiskt läge – begäran om råd och hjälp
Från: Valeria Molnar <valeria.molnar@tyska.lu.se>
Datum: 2015-11-30 13:28
Till: <cecilia.billgren@rektor.lu.se>
Dold kopia: Valéria Molnár <Valeria.molnar@tyska.lu.se>

Hej Cecilia,

jag skulle vilja be dig om att vidarebefordra de bifogade filerna till Lunds universitets rektor Torbjörn von Schantz för intern hantering.
Jag vore också mycket tacksam om jag skulle kunna få möjlighet till ett möte med rektorn.

Med bästa hälsningar,

Valeria

Bilagor:

1. Kritiskt läge – begäran om råd och hjälp
2. Direktiv_VM_okt2014
3. påpekanden i anslutning till direktiv
4. Valeria Molnar – Kommentarer

--

Valeria Molnar, professor
Tyska, Språk- och litteraturcentrum, Lunds universitet
Box 201, 221 00 Lund

German, Center for Languages and Literature, Lund University
Box 201, SE-221 00 Lund
Sweden

—Bilagor:—

Kritiskt läge – begäran om råd och hjälp.pdf	42.0 kB
Direktiv_VM_okt2014.pdf	153 kB
påpekanden i anslutning till direktiv.pdf	111 kB
Valeria Molnar- Kommentarer.pdf	47.3 kB

Valeria Molnar
Lunds universitet, SOL-centrum

Lund 2015-11-27

Till
Torbjörn von Schantz
Rektor, Lunds universitet

Bäste Torbjörn von Schantz,

härmed vänder jag mig till dig som Lunds universitets rektor med högsta ansvar för universitetets verksamhet i ett läge där jag behöver råd och hjälp.

Under flera år har SOL:s ledning och fakultetsledningen på HT hanterat frågor kring ämnet tyska vid SOL-centrum i Lund på ett ytterst problematiskt sätt, både när det gäller verksamheten och den psykosociala arbetsmiljön. Som fackets jurist Carl Falck påpekade redan den 15 april 2014 har jag som anställd vid en statlig myndighet inte bara rätt utan också skyldighet att påtala missförhållanden och problem i arbetet. Eftersom han också meddelat den 21 september 2015 att delegationsordningen inte ger facket möjlighet att begära företräde för rektor i ett enskilt ärende, bör jag som anställd själv ta kontakt med universitetsledningen.

Efter att jag som rekryterad professor (och den enda professorn) i mitt ämne tysk språkvetenskap blivit deplacerad från mitt ämne den 28 februari 2014 har jag framfört mina synpunkter och önskemål till SOL-prefekten och HT-fakultetens dekan åtskilliga gånger och vädjat till dem att upphäva beslutet. Det enda jag uppnått hittills var att SOL-prefekten i maj 2015 skriftligen skickade mig "Direktiv" och "Påpekanden i anslutning till direktiv" som begränsar min yttrandefrihet och även rörelsefrihet vid Lunds universitet. Dessa dokument tyder på att det finns ett starkt intresse av att dölja väsentliga fakta och information om det som har skett. Ledningens agerande har lett till en ohållbar situation för mitt ämne och en oacceptabel psykosocial miljö samt aktualiserat en del principiella frågor i samband med ledarskap och de anställdas rättigheter vid Lunds universitet.

Med denna skrivelse har jag följande tre syften:

1. Först och främst önskar jag informera dig om de två ovan nämnda dokumenten (som bifogas) och ber dig som universitetets rektor att ta ställning till den relevanta principiella frågan rörande mina – och därmed mina kollegers – rättigheter som anställd(a) vid Lunds universitet.
2. Vidare önskar jag en opartisk granskning av de senaste tre årens händelser som vore absolut nödvändig för att kasta ljus på de egentliga grunderna och syftena till SOL- och fakultetsledningens agerande (som kan dokumenteras). Den kunde också ta fram all relevant information om en häpnadsväckande process före och efter det beslut som SOL-prefekten och HT-fakultetens dekan har fattat. Därmed skulle man kunna få en klarare bild över vilka fakta man inte får tala om och varför.
3. En opartisk granskning skulle kunna ge universitetsledningen möjlighet att fatta ett gentemot alla parter korrekt beslut samt återställa rimliga, acceptabla förhållanden för ämnets grundutbildning, forskarutbildning och för den psykosociala miljön inom SOL.

Min förhoppning är att universitetsledningen beaktar dokumenterade fakta och agerar för att garantera att samtliga universitetsanställda följer det regelverk som gäller för universitetet som statlig myndighet.

Med vänlig hälsning,

Valeria Molnar



LUNDS
UNIVERSITET

Direktiv till Valeria Molnar

Bakgrunden till och utgångspunkten för dessa direktiv är det "Beslut rörande Valéria Molnárs anställning vid Lunds universitet" som fattats gemensamt av HT-fakulteternas dekan Lynn Åkesson och SOLs prefekt Anders Ohlsson den 28/2 2014.

Den läsåret 2014/15 genomförda kartläggningen av den psykosociala arbetsmiljön bland de anställda inom ämnet tyska samt det ovan nämnda beslut som därpå fattades ska inte vara föremål för vidare diskussion.

Valéria Molnár ska uteslutade vända sig direkt till SOLs prefekt alternativt HTs dekan när hon har frågor kring och synpunkter på arbetsrelaterade frågor på SOL eller sin egen tjänstgöring.

Valéria Molnár har sitt arbetsrum på andra våningen i Lingvisthuset (L211) och ska använda kopieringsrum/postfack på samma våning.

Lund den 23/10 2014

.....
Lynn Åkesson

.....
Anders Ohlsson

Ämne: Fwd: Påpekande i anslutning till direktiv
Från: Valeria Molnar <valeria.molnar@tyska.lu.se>
Datum: 2015-11-23 11:00
Till: Valéria Molnár <Valeria.molnar@tyska.lu.se>

----- Vidarebefordrat meddelande -----
Ämne: Påpekande i anslutning till direktiv
Datum: Tue, 26 May 2015 13:19:19 +0200
Från: Anders Ohlsson <anders.ohlsson@litt.lu.se>
Till: Valéria Molnár <valeria.molnar@tyska.lu.se>
Kopia: Lynn Åkesson <lynn.akesson@kultur.lu.se>

Hej!

Det jag vill framföra till dig är följande:

- vi förväntar oss att du håller dig till "Direktivet" i så motto att du endast diskuterar din arbetssituation efter beslutet i februari 2014 med Lynn Åkesson och mig. Det är alltså inte acceptabelt att du för sådana diskussioner med andra SOL-medarbetare, vilket jag vet att du gjort.
- Grundutbildning är inte en del av dina arbetsuppgifter och därför är det inte acceptabelt att du har synpunkter på hur studenters prestationer på den nivån betygsätts eller tar initiativ till förändring av redan i LADOK inrapporterade betyg, vilket hände i förra veckan.

Hälsningar

Anders

Anders Ohlsson, professor i litteraturvetenskap
Prefekt
Språk- och litteraturcentrum
Lunds universitet
+46 46 222 84 67

Lund 2015-11-27

Valeria Molnar: Kommentarer till SOL-prefektens påpekanden

1. Som dateringen visar skickades påpekandena till mig den 26 maj 2015, en dag efter att jag erhöll direktiven från prefekten (trots att de är daterade till okt2014). Det är också värt att notera att prefekten kontaktade mig tre resp. två dagar innan jag skulle träffa SOL:s ställföreträdande prefekt Jonas Granfeldt (ansvarig för forskning och forskarutbildning) för ett lönesamtal.

Självfallet innebar det ett stort risktagande för mig att genomföra det planerade samtalet med Jonas Granfeldt den 28 maj 2015 eftersom det är svårt att inte ta upp frågor kring arbetssituationen i ett lönesamtal. Dessutom blev det också klart för mig under samtalet att viceprefekten inte visste om de direktiv och påpekanden jag fått.

2. Påpekande nr 2 ovan gäller betygssättningen av en C-uppsats som jag var handledare för. Uppsatsskrivandet påbörjades redan för 5 år sedan, men studenten hade stora svårigheter med uppgiften. Hon ville dock erhålla lärarlegitimation i juni 2015 och bad mig om hjälp i september 2014 eftersom jag varit hennes handledare tidigare. Jag fick lov att avsluta handledningen av denna student (och även en annan student i samma situation). På grund av uppsatsens svaga innehåll och bristfälliga språkdräkt krävdes en stor arbetsinsats från min sida för att studenten överhuvudtaget skulle kunna nå gränsen till godkänt resultat.

Enligt de regler som gäller i mitt ämne var det min uppgift att betygsätta uppsatsen. Uppsatsen lämnades dock in till en annan kollega utan angivelse av handledaren (vilket är ett krav). Betyget blev VG – med motiveringen att uppsatsen inte innehöll språkliga fel.

När jag av en tillfällighet (av en annan student) fick reda på att studenten fått betyget VG infört på LADOK för sin uppsats – ett betyg som inte kunde komma ifråga i samband med studentens prestation – diskuterade jag frågan med min kollega och vi försökte också ta reda på om det fanns möjlighet till betygsändring. Vår administratörs svar var dock att någon ändring inte var möjlig åt det negativa hållet. För min del var ärendet därmed avslutat.

Jag anser dock att det är min plikt att informera mig om reglerna i en problematisk situation. Jag rättar mig efter de regler som gäller för LADOK, men det är också viktigt att betygssättningen sker på ett rättvisande sätt. Felaktig betygssättning resp. betygssättning utan kontroll hotar rättssäkerheten.

Ämne: VB: Kritiskt läge – begäran om råd och hjälp
Från: Susanne Kristensson <susanne.kristensson@rektor.lu.se>
Datum: 2016-01-07 16:22
Till: Valéria Molnár <valeria.molnar@nordlund.lu.se>
Kopia: Cecilia Billgren <cecilia.billgren@rektor.lu.se>

Bästa Valeria Molnar,

Vi har beaktat din begäran om att få träffa rektor i anledning av de handlingar som du har skickat in nedan. Dina frågor hanteras av din fakultet i enlighet med universitetets arbetsordning och delegationsordning. Universitetsledningen har fullt förtroende för fakultetens hantering av ärendet. Har du frågor ska du vända dig till din prefekt eller dekan för fakulteten.

Med vänlig hälsning
Susanne Kristensson

Susanne Kristensson
Förvaltningschef / University Director
Lunds universitet / Lund University
Box 117
SE-221 00 Lund
Sweden
Telefon / Phone: + 46 46 222 70 02

-----Ursprungligt meddelande-----

Från: Valeria Molnar [<mailto:valeria.molnar@tyska.lu.se>]
Skickat: den 30 november 2015 13:28
Till: Cecilia Billgren
Ämne: Kritiskt läge – begäran om råd och hjälp

Hej Cecilia,

jag skulle vilja be dig om att vidarebefordra de bifogade filerna till Lunds universitets rektor Torbjörn von Schantz för intern hantering. Jag vore också mycket tacksam om jag skulle kunna få möjlighet till ett möte med rektorn.

Med bästa hälsningar,

Valeria

Bilagor:

1. Kritiskt läge – begäran om råd och hjälp
2. Direktiv_VM_okt2014
3. påpekanden i anslutning till direktiv
4. Valeria Molnar – Kommentarer

--

Valeria Molnar, professor
Tyska, Språk- och litteraturcentrum, Lunds universitet Box 201, 221 00 Lund

Ämne: aktuellt problem

Från: Valeria Molnar <valeria.molnar@tyska.lu.se>

Datum: 2016-02-03 15:13

Till: Torbjörn von Schantz <torbjorn.von_schantz@rektor.lu.se>

Dold kopia: Valéria Molnár <Valeria.molnar@tyska.lu.se>

Torbjörn,

jag följer noga den debatt som förs nu i dagstidningar, på rektorsblogg, på TV och på radio om en del relevanta frågor för Lunds universitet. Som professor i Lund sedan 1999 med lång undervisningserfarenhet är jag också mycket bekymrad över utvecklingen – särskilt över studenternas situation och de mycket begränsade resurserna för undervisningen. Det som är positivt i sammanhanget är dock att problemen börjar debatteras öppet och att verkligheten med dess komplexitet tas på allvar.

Jag hoppas på ett universitet, som du beskrev i din blogg den 17 mars 2015: "Vid universitetet ska det råda högt i tak med respekt och tolerans för andra människor och för avvikande åsikter. Jag kommer att verka för att utveckla ledarskapet och arbetsmiljön vid Lunds universitet så att vi kan få trygga medarbetare som kan känna sig fria att uttrycka sin åsikt." Jag hoppas att universitetet du leder möjliggör en öppen diskussion av problemen och att det du skrev i din blogg om yttrandefrihet gäller: "Yttrandefriheten är grundlagsstadgad och det får inte råda några tvivel om att det råder yttrandefrihet för anställda vid Universitetet."

Mot denna bakgrund vill jag återvända till det ohållbara läge som råder på SOL och som tyvärr är långt ifrån den verklighet som motsvarar visionen. I den aktuella situationen vore ditt ställningstagande till SOL-prefektens skriftliga "direktiv" och "påpekanden till direktiv" mycket väsentligt (dessa filer skickade jag till Cecilia Billgren tillsammans med min skrivelse den 30 november 2015 då jag bad dig om råd och hjälp). Det vore viktigt att få veta för oss anställda om sådana direktiv (och påpekanden) kan utfärdas vid Lunds universitet och om vi anställda skall behöva följa sådana direktiv som inskränker yttrandefriheten och rörelsefriheten.

Av förklarliga skäl kan jag inte vända mig till de personer i institutions- och fakultetsledningen som utfärdat direktiven för att få en bedömning av direktivens legitimitet – trots den delegationsordning som råder vid universitetet. Jag skulle vilja be dig som högste ansvarige för Lunds universitet och arbetsmiljön att ta ställning till frågan.

Bästa hälsningar,

Valeria

--

Valeria Molnar, professor
Tyska, Språk- och litteraturcentrum, Lunds universitet
Box 201, 221 00 Lund

German, Center for Languages and Literature, Lund University
Box 201, SE-221 00 Lund
Sweden

Ämne: VB: aktuellt problem

Från: Susanne Kristensson <susanne.kristensson@rektor.lu.se>

Datum: 2016-02-04 11:40

Till: Valéria Molnár <valeria.molnar@nordlund.lu.se>

Bästa Valeria,

Som jag har meddelat tidigare, hanteras ditt ärende av din fakultet. Dina frågor nedan kommer därför att skickas vidare till fakulteten för hantering.

Med vänlig hälsning
Susanne

Susanne Kristensson
Förvaltningschef / University Director
Lunds universitet / Lund University
Box 117
SE-221 00 Lund
Sweden
Telefon / Phone: + 46 46 222 70 02

-----Ursprungligt meddelande-----

Från: Valeria Molnar [<mailto:valeria.molnar@tyska.lu.se>]

Skickat: den 3 februari 2016 15:14

Till: Torbjörn von Schantz <torbjorn.von_schantz@rektor.lu.se>

Ämne: aktuellt problem

Torbjörn,

jag följer noga den debatt som förs nu i dagstidningar, på rektorsblogg, på TV och på radio om en del relevanta frågor för Lunds universitet. Som professor i Lund sedan 1999 med lång undervisningserfarenhet är jag också mycket bekymrad över utvecklingen – särskilt över studenternas situation och de mycket begränsade resurserna för undervisningen. Det som är positivt i sammanhanget är dock att problemen börjar debatteras öppet och att verkligheten med dess komplexitet tas på allvar.

Jag hoppas på ett universitet, som du beskrev i din blogg den 17 mars 2015: "Vid universitetet ska det råda högt i tak med respekt och tolerans för andra människor och för avvikande åsikter. Jag kommer att verka för att utveckla ledarskapet och arbetsmiljön vid Lunds universitet så att vi kan få trygga medarbetare som kan känna sig fria att uttrycka sin åsikt." Jag hoppas att universitetet du leder möjliggör en öppen diskussion av problemen och att det du skrev i din blogg om yttrandefrihet gäller: "Yttrandefriheten är grundlagsstadgad och det får inte råda några tvivel om att det råder yttrandefrihet för anställda vid Universitetet."

Mot denna bakgrund vill jag återvända till det ohållbara läge som råder på SOL och som tyvärr är långt ifrån den verklighet som motsvarar visionen. I den aktuella situationen vore ditt ställningstagande till SOL-prefektens skriftliga "direktiv" och "påpekanden till direktiv"

mycket väsentligt (dessa filer skickade jag till Cecilia Billgren tillsammans med min skrivelse den 30 november 2015 då jag bad dig om råd och hjälp). Det vore viktigt att få veta för oss anställda om sådana direktiv (och påpekanden) kan utfärdas vid Lunds universitet och om vi anställda skall behöva följa sådana direktiv som inskränker yttrandefriheten och rörelsefriheten.

Av förklarliga skäl kan jag inte vända mig till de personer i institutions- och fakultetsledningen som utfärdat direktiven för att få en bedömning av direktivens legitimitet – trots den delegationsordning som råder vid universitetet. Jag skulle vilja be dig som högste ansvarige för Lunds universitet och arbetsmiljön att ta ställning till frågan.

Bästa hälsningar,

Valeria

Valeria Molnar, professor
Tyska, Språk- och litteraturcentrum, Lunds universitet Box 201, 221 00 Lund

German, Center for Languages and Literature, Lund University Box 201, SE-221 00 Lund
Sweden