



## Universitetsstyrelsebeslut

16/16

2016-10-03

Dnr C2016/606

**Ärende:** Fastställande av tidplan och kravprofil för rektor vid Karlstads universitet

**Handläggare:** Anne-Christine Larsson Ljung

**Bakgrund:**

Åsa Bergenheim förordnade som rektor vid Karlstads universitet löper ut 31 oktober 2017. Därför kommer universitetsstyrelsen under nuvarande mandatperiod att genomföra ett rekryteringsarbete av ny rektor.

**Beslut:**

Universitetsstyrelsen beslutade

- att fastställa tidplan och kravprofil för rektor vid Karlstads universitet enligt bilaga 1 och bilaga 2.
- att rekryteringsgruppen får i uppdrag att hantera processen för hur hörandet genomförs.
- att rekryteringsgruppen får i uppdrag att hantera valprocessen.

  
Karin Johansson

  
Anne-Christine Larsson Ljung

## Kravprofil för rektor vid Karlstads universitet

### Karlstads universitet

Karlstads universitet är ett medelstort och nytänkande lärosäte med stabil och kontrollerad tillväxt. Vår verksamhet bygger på delaktighet och engagemang. Det nära samspelet mellan forskning, utbildning och samverkan med det omgivande samhället präglar hela universitetets verksamhet. Vår verksamhet sker i regional, nationell och internationell samverkan. Kulturen är en självklar del av Karlstads universitet. Genom att bjuda in till olika mötesplatser kopplade till de kulturyttringar som finns hoppas universitetet på ett aktivt deltagande och inte enbart kulturkonsumtion.

Karlstads universitet har ca 16 000 studenter och drygt 1200 anställda. Ett demokratiskt synsätt, jämställdhet och mångfald är grunden för vår verksamhet. Vi strävar efter en mångfald av bakgrunder och kompetenser som berikar verksamheten.

Att utveckla starka forskargrupper och utbildningsprogram inom ett antal områden har sedan Karlstads universitet inrättades 1999 varit lärosätets fokus. Balansen mellan forskning och utbildning i en nära samverkan med det omgivande samhället präglar universitetets verksamhet i alla avseenden.

Styrkeområden inom forskningen är idag datavetenskap och tjänsteforskning. Andra utmärkande områden är kulturvetenskaplig och didaktisk forskning, geomeia samt forskning inom materialvetenskap och ekologi i rinnande vatten.

På utbildningssidan är bland annat lärarutbildningarna, vårdutbildningarna samt ingenjör- och ekonomutbildningarna viktiga för universitetets profil. Nyligen har universitetet även fått rättighet att examinera psykologer samt konstnärlig kandidatexamen. Universitetet väntar också under året beslut från Universitetskanslersämbetet om examensrätt för juristutbildning.

### Befattningen som rektor

Rektors uppgift är att verka för en miljö som främjar vetenskapligt kunskapssökande och ett öppet diskussionsklimat. Rektor har som myndighetschef huvudansvaret för att leda Karlstads universitet i enlighet med de direktiv och beslut som fattas av regeringen och universitetets styrelse. En ny rektor kommer att tillsammans med universitetets övriga ledning och medarbetare att stå inför en rad utmaningar de kommande åren. Bland dessa kan nämnas:

- **Utbildning:** arbetet med återkommande systematiska utvärderingar och omprövningar av utbudet för att utveckla kvalitet, utbildningar och undervisning som motsvarar studenternas och arbetsmarknadens efterfrågan är centralt.
- **Forskning:** det strategiska arbetet med att stärka forskningen och forskarutbildningen ska fortsätta. Universitetets förmåga att attrahera externa forskningsmedel ska stärkas.
- **Internationalisering:** universitetets internationalisering ska stärkas ytterligare och utbytet med ledande internationella utbildnings- och forskningsmiljöer ska öka.
- **Kompetensförsörjning:** För att stärka forskningen, bidra till en ökad internationalisering och leverera en utbildning av hög kvalitet är den strategiska rekryteringen av lärare och forskare är en högt prioriterad fråga.
- **Kvalitet:** forskningen, utbildningen och de administrativa processerna ska omfattas av ett intensivt och ständigt pågående förbättringsarbete.
- **Arbetsplatsen:** Utveckla arbetsplatsen, arbetsgivarfrågorna samt arbetsmiljö, ledar- och medarbetarskap.

### **Kravprofil**

Att vara rektor vid Karlstads universitet är ett utåtriktat ledarskap, vilket innebär att man företräder universitetet och leder arbetet i såväl regional som nationell och internationell samverkan. Det är också ett inåtriktat ledarskap som innebär att man leder verksamheten i riktning mot universitetets vision och strategiska mål.

### **Behörighet**

Behörighet för anställning som rektor fastställs i högskoleförordningen (2 kap. 11§ HF)

### **Bakgrund och erfarenhet**

*Följande krav ställs på den nya rektorn:*

Hög akademisk legitimitet och gedigen erfarenhet av forskning och utbildning.

God erfarenhet av akademiskt ledarskap

God kännedom om det nationella högskolesystemet

Erfarenhet av att leda kvalitets- och utvecklingsarbete

*Följande är särskilt meriterande:*

Professorskompetens

Internationell erfarenhet inom högre utbildning och/eller forskning

Erfarenhet av att attrahera externa medel

Erfarenhet av samverkan med det omgivande samhällets olika organisationer och media.

### **Viktiga personliga förmågor:**

Förtroendeingivande kommunikativt och tydligt ledarskap

Strategiskt tänkande samt att vara mål- och resultatorienterad

God insikt om sin roll som arbetsgivare och myndighetschef

God analytisk förmåga samt förmåga till struktur och helhetssyn

Mod, integritet och uthållighet

## Tidplan rektorsrekrytering

2016-10-03	Universitetsstyrelsen beslutar om process enligt de formella krav som ställs för rekrytering av ny rektor samt kravprofil för anställningen.
oktober	Annonsering - 4/10-7/11 Nomineringar lämnas senast 7 november till rekryteringsföretaget.
oktober	Sökande av kandidater påbörjas.
2016-11-22	Lägesrapport till universitetsstyrelsen
december	Hörandeförsamling/ar utses. Gruppen av lärare skall omfatta 20 personer, samtliga verk-samma vid universitetet. Gruppen av övriga anställda skall omfatta 10 personer. Gruppen av studenter skall omfatta 10 studenter och 5 dok-torander. Universitetets chefer bildar en egen grupp som skall om-fatta totalt 10 personer.
december (v 49)	Rekryteringsföretaget presenterar kandidater för rekryte-ringsgruppen
januari	Rekryteringsgruppen genomför intervjuer och eventuellt ytterligare urval av kandidater.
februari	Referenser och fördjupad personbedömning på priorite-rad(e) kandidat(er)
februari	Ev ytterligare möten med slutkandidat(er) och ordförande
21 februari	Lägesrapport till universitetsstyrelsen. Om möjligt lämnas uppgifter om kandidat(er) som lämnas till hörande.
februari/mars	Återkoppling till rekryteringsgruppen. Beslut om vilka kandidat(er) som går vidare till hörande och val.
13 – 17 mars	Höranden genomförs. Rekryteringsgruppen håller eventuellt kompletterande in-tervjuer.
20 – 24 mars	Rådgivande val genomförs.

25 april

Rekryteringsgruppen lämnar förslag om vilken kandidat som bör utses av regeringen till rektor vid Karlstads universitet. Till detta förslag skall också biläggas en sammanfattande skriftlig redogörelse över hur rekryteringsarbetet bedrivits och hur jämställdhetsaspekten har beaktats. Styrelsen beslutar och lämnar förslag till regeringen.

Rekryteringsgruppen ska i sitt uppdrag särskilt beakta universitetets strävan att upprätthålla en jämn könsfördelning bland anställda.

Rekryteringsgruppen har också vid behov ansvar för att ta fram förslag till vikarierande rektor.

Rekryteringsgruppen har rätt att vid behov anlita extern kompetens i rekryteringsprocessen vilket förbereds av personalavdelningen.

Kommunikationschefen vid Karlstads universitet får i uppdrag att efter samråd med rekryteringsgruppens ordförande i alla relevanta sammanhang säkerställa information kring rekryteringsarbetet.