



LUNDS
UNIVERSITET

BESLUT

Dnr STYR 2015/137

2015-02-13

Universitetsstyrelsen

Föreskrifter om handläggning inför rektors beslut att kalla till anställning som professor

Bakgrund

I enlighet med 4 kap. 7§ högskoleförordningen finns det möjlighet för universitetet att kalla en person till anställning som professor om anställningen av personen är av särskild betydelse för en viss verksamhet vid universitetet. Om så sker ska skälen för varför anställningen är av särskild betydelse dokumenteras (se nedan).

Kallelseförfarandet ska användas restriktivt och syftar till att underlätta och påskynda rekrytering av internationellt framstående forskare. Förfarandet ska användas som ett verktyg för strategiska rekryteringar. Förfarandet ska användas så att svenska universitet kan konkurrera med internationella lärosäten om mycket framstående personer som universitetet annars skulle riskera att gå miste om vid ett alltför utdraget anställningsförfarande.

Kallelseförfarandet bör också användas som ett strategiskt instrument för att uppnå en jämnare könsfördelning.

Föreskrifter

Med stöd av 2 kap. 2 § punkten 10 högskoleförordningen (1993:100) föreskriver Lunds universitet följande.

Fakultet eller universitetets särskilda verksamheter (USV) lämnar förslag till rektor på person att kalla till anställning som professor. Rektor beslutar därefter om personen ska kallas.

Beslutsunderlaget inför rektors beslut att kalla till en anställning som professor ska innehålla följande:

1. Behovsanalys och motivering till varför en viss anställning är av särskild betydelse för verksamheten.
2. Kravprofil för anställningen med beaktande av behovet. Även de anställningsvillkor som ska gälla bör identifierats innan kallelse sker.
3. Redovisning av den prövning som skett med avseende på behörighets- och bedömningsgrunder för den aktuella anställningen i enlighet med gällande anställningsordning.

4. Redogörelse för de överväganden som gjorts kring varför rekryteringen inte kan ske med föregående information om en ledig anställning som professor.
5. Redogörelse för hur rekryteringen påverkar aktuell könsfördelning för den aktuella ämnesinriktningen och inom kategorin professorer för fakulteten generellt. Vid de fall där könsfördelningen påverkas i negativ riktning ska detta särskilt motiveras.
6. Finansieringsplan för anställningen.
7. Protokoll över MBL-förhandling med arbetstagarorganisationerna.
8. Intyg om att frågan om jäv prövats och föregått handläggningen. Protokoll bifogas om anledning funnits att särskilt pröva frågan om jäv.

Utvärdering av dessa föreskrifter liksom av handläggningen av kallelse till anställning som professor ska ske efter det att rektor kallat tio stycken till en anställning som professor. Utvärderingen ska tas fram i samverkan med arbetstagarorganisationerna och tillställas Universitetsstyrelsen.

Ikraftträdande

Dessa föreskrifter träder i kraft i samband med Universitetsstyrelsens beslut och ersätter Föreskrifter om handläggning inför rektors beslut att kalla till anställning som professorer (Dnr LS 2010/771).

Beslut i detta ärende har fattats av Lunds universitets styrelse vid sammanträdet den 13 februari 2015.