

Fastställt av högskolestyrelsen 2012-02-14
Reviderad 2016-05-17

ANSTÄLLNINGSORDNING

för anställning av lärare, doktorand, assistent och amanuens vid Konstfack

INNEHÅLL

1.	Inledning	2
2.	Lärare	2
2.1	Lärarkategorier	2
2.2	Behörighet och bedömningsgrunder	2
2.2.1	Professor (inbegripet adjungerad professor och gästprofessor)	2
2.2.2	Lektor	3
2.2.3	Adjunkt	3
2.2.5	Forskare	3
2.2.6	Postdoktor	3
2.2.7	Särskild skicklighet	4
2.2.8	Högskolepedagogisk utbildning	4
2.2.9	Bedömningsgrunder	4
2.3	Förfarandet vid anställning	5
2.3.1	Behovet att anställa	5
2.3.2	Anställningsprofil	5
2.3.3	Ämnesområde och inriktning	5
2.3.4	Anställningsform, grund, längd och omfattning	6
2.3.5	Uttlysning	6
2.3.6	Kallelse till anställning som professor	7
2.3.7	Ansökan	7
2.3.8	Sakkunniga	8
2.3.9	Utbildnings- och forskningsnämnd samt Lärarförslagsnämnd	8
2.3.10	Professor	9
2.3.11	Lektor	9
2.3.12	Adjungerad professor	9
2.3.13	Gästprofessor	10
2.3.14	Adjunkt	10
2.3.15	Gästlärare	10
2.3.16	Forskare	10
2.3.17	Postdoktor	10
2.4	Anställning enligt lag (1982:80) om anställningsskydd	11
2.5	Förnya en tidsbegränsad anställning	11
2.6	Tillsvidareanställning av professor, lektor och adjunkt	12
2.7	Provanställning	12
2.8	Avbryta ett anställningsförfarande	12
3.	Befordran	13
3.1	Befordran från lektor till professor	13
3.2	Befordran från adjunkt till lektor	13
3.3	Beredning av befordringsärenden	13
4.	Doktorand, assistent och amanuens	14
4.1	Doktorand	14
4.2	Assistent	14
4.3	Amanuens	14
4.4	Avbryta ett anställningsförfarande	14
5.	ÖVERKLAGANDE	14

1. Inledning

Anställningsordningen fastställs av Högskolestyrelsen i enlighet med HF 2:2 och är ett stöd i arbetet vid anställning av lärare, doktorand, assistent och amanuens. Till stora delar innehåller anställningsordningen högskolans lokala föreskrifter men hänvisningar i texten finns till lagar, förordningar och avtal såsom t ex

Högskolelag (1992:1434), (HL)

Högskoleförordning (1993:100), (HF)

Lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS)

Anställningsförordning (1994:373) (AF)

Arbetsgivarverkets cirkulär (2006:A8)

Avtal (2008-09-04) om tidsbegränsad anställning som postdoktor mellan Arbetsgivarverket, OFR:s, Saco-S och Seko.

Anställningsordningen innehåller fem kapitel. Kapitel 2 och 3 sammanfattar föreskrifter och handläggning för anställning av de olika lärarkategorierna och befordran av lärare. Kapitel 4 handlar om doktorander och amanuenser och kapitel 5 berör mycket kort överklaganden.

Anställningsordningen gäller från och med 2016-09-01. Samtidigt upphör den tidigare anställningsordningen att gälla.

2. Lärare

2.1 Lärarkategorier

Vid Konstfack kan följande lärarkategorier anställas

- Professor
- Adjungerad professor
- Gästprofessor
- Lektor
- Adjunkt
- Gästlärare
- Forskare
- Postdoktor

2.2 Behörighet och bedömningsgrunder

2.2.1 Professor (inbegripet adjungerad professor och gästprofessor)

Behörig att anställas som professor inom annat än konstnärlig verksamhet är

- den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet.

Behörig att anställas som professor inom konstnärlig verksamhet är

- den som har visat såväl konstnärlig som pedagogisk skicklighet.

Som bedömningsgrunder vid anställning av en professor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställningen gälla. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av den vetenskapliga eller konstnärliga skickligheten. Varje högskola bestämmer i övrigt själv vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av en professor (HF 4 kap 3 §).

2.2.2 Lektor

Behörig att anställas som lektor är inom annat än konstnärlig verksamhet,

- den som dels har visat pedagogisk skicklighet,
- dels har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och

inom konstnärlig verksamhet,

- den som dels har visat pedagogisk skicklighet,
- dels har avlagt konstnärlig doktorsexamen, visat konstnärlig skicklighet eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.

Som bedömningsgrunder vid anställning av en lektor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av andra behörighetsgrundande förhållanden enligt första stycket. Varje högskola bestämmer i övrigt själv vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av en lektor (HF 4 kap 4 §).

2.2.3 Adjunkt

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

- avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning eller har motsvarande kompetens,
- genomgått högskolepedagogisk utbildning eller på annat sätt förvärvat motsvarande kunskaper,
- visat pedagogisk skicklighet.

Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av andra behörighetsgrundande förhållanden, som t ex den konstnärliga skickligheten.

2.2.4 Gästlärare

Behörig att anställas som gästlärare är den som är behörig på motsvarande nivå som professor, lektor eller adjunkt. Behörig kan vara den som t ex har eller har haft en motsvarande anställning som professor, lektor eller adjunkt vid annat lärosäte i Sverige eller utomlands eller den som har sakkun- nigrövats och bedömts som behörig som professor eller lektor.

2.2.5 Forskare

Behörig att anställas som forskare är den som har avlagt doktorsexamen eller har en utländsk exam- en som bedöms motsvara doktorsexamen. En forskare är en person som anställs i huvudsak för att bedriva forskning och konstnärligt utvecklingsarbete.

2.2.6 Postdoktor

Behörig att anställas som postdoktor är den som har avlagt doktorsexamen eller har en utländsk exam- en som bedöms motsvara doktorsexamen, och som har avlagt examen högst tre år före an- sökningstidens utgång. Om det finns särskilda skäl kan doktorsexamen ha avlagts tidigare. (Avtal 2008-09-04 mellan parterna Arbetsgivarverket, OFR:S, Saco-S och SEKO).

2.2.7 Särskild skicklighet

För att vara behörig att anställas som lärare vid Konstfack krävs dessutom särskild skicklighet inom det ämnesområde som anställningen gäller.

2.2.8 Högskolepedagogisk utbildning

För att arbeta som professor, lektor eller adjunkt ska vederbörande ha genomgått högskolepedagogisk utbildning eller på annat sätt ha förvärvat motsvarande kunskaper. En sökande till en anställning som professor, lektor eller adjunkt som i övrigt bedöms behörig men som saknar högskolepedagogisk utbildning ska genomföra utbildningen (minst 7,5 hp) och förvärva den saknade behörigheten senast inom två år från anställningens början.

2.2.9 Bedömningsgrunder

En lärares kompetens bedöms med utgångspunkt från en anställningsprofil som beskriver krav på kompetens och graden av skicklighet som är av betydelse för anställningens ämnesområde och inriktning och det ansvar och de arbetsuppgifter som ingår i anställningen.

Professor

Som bedömningsgrunder vid anställning av en professor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställningen gälla. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av den vetenskapliga eller konstnärliga skickligheten. Varje högskola bestämmer i övrigt själv vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av en professor (HF 4 kap 3 §).

Lektor

Som bedömningsgrunder vid anställning av en lektor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av andra behörighetsgrundande förhållanden enligt första stycket. Varje högskola bestämmer i övrigt själv vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av en lektor (HF 4 kap 4 §).

Bedömningsgrunderna kan indelas i t ex två eller tre grupper för att underlätta de sakkunnigas och lärarförslagsnämndens bedömning av de sökandes skicklighet i förhållande till varandra. Den första gruppen ska beskriva de skalkrav som gäller för anställningen. Den andra gruppen de bedömningsgrunder som gäller därefter. En tredje grupp kan beskriva kompetenser som är meriterande för anställningen. Inom varje grupp kan bedömningsgrunderna rangordnas eller ha lika vikt.

Bedömningsgrunderna kan t ex omfatta

- graden av konstnärlig eller vetenskaplig och pedagogisk skicklighet,
- ämnesteoretiska och ämnespraktiska kunskaper,
- organisatorisk-, administrativ- och samarbetsförmåga,
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och anställda,
- erfarenheter av att samverka med det omgivande samhället,
- erfarenhet av att arbeta i projekt och/eller att ingå i nationella och internationella nätverk,
- förmåga att beakta jämlikhetsfrågor som t ex genus, klass och etnicitet i utbildningen,
- språkkunskaper,
- graden av skicklighet att utveckla och leda verksamhet, medarbetare och studenter.

2.3 Förfarandet vid anställning

2.3.1 Behovet att anställa

Behovet att anställa ska prövas på institutionen av prefekt och berört ämnesråd eller motsvarande. Prövningen ska utgå ifrån verksamhetens behov och institutionens ekonomiska förutsättningar och omfatta

- lärarkategori,
- anställningens ämnesområde,
- anställningsform (tillsvidare/tidsbegränsad anställning),
- anställningsgrund (för tidsbegränsad anställning enligt HF eller LAS),
- omfattning (hel/deltid).

Prefekten föredrar institutionens behov av att anställa en professor eller lektor för rektor som beslutar att utlysa anställningen.

2.3.2 Anställningsprofil

En anställningsprofil ska tas fram då en anställning ska tillsättas. Prefekt i samråd med berört ämnesråd eller motsvarande ansvarar för att föreslå en anställningsprofil som ska innehålla uppgifter om

- lärarkategori,
- ämnesområde,
- skälen för varför anställningen är av särskild betydelse för högskolan (endast vid kallelse av anställning som professor),
- behörighet,
- bedömningsgrunder,
- anställningsform (tillsvidare/tidsbegränsad anställning),
- anställningsgrund,
- anställningens omfattning (hel/deltid),
- anställningens längd (tidsbegränsad anställning),
- tillträdesdag,
- ansökans innehåll.

Professor och lektor

Prefekt i samråd med berört ämnesråd, programråd eller motsvarande beslutar att föreslå en anställningsprofil som lämnas via personalenheten till Utbildnings- och forskningsnämnden. Utbildnings- och forskningsnämnden föreslår rektor ämnesområde, behörighet och bedömningsgrunder för anställning som lektor och professor. Rektors beslut om anställningsprofilen som helhet lämnas därefter till Lärarförslagsnämnden.

Andra lärarkategorier

Prefekt i samråd med berört ämnesråd eller motsvarande beslutar att föreslå en anställningsprofil som lämnas till personalenheten.

2.3.3 Ämnesområde och inriktning

Med ämnesområde menas det utbildningsområde och/eller det vetenskapliga eller konstnärliga område som läraren ska arbeta inom. Prefekt i samråd med berört ämnesråd eller motsvarande lämnar förslag till anställningens ämnesområde och inriktning på både svenska och engelska till Utbildnings- och forskningsnämnden. Utbildnings- och forskningsnämnden ska lämna ett yttrande till rektor om anställningens ämnesområde och inriktning samt dess relevans i relation till verksamhetens behov av utbildning och forskning inom det aktuella ämnesområdet.

2.3.4 Anställningsform, grund, längd och omfattning

Professor, lektor och adjunkt

En anställning som professor, lektor och adjunkt kan omfatta hel- eller deltid och den kan vara tidsbegränsad eller gälla tillsvidare. Verksamhetens behov i det aktuella fallet kan avgöra om anställningen ska vara tidsbegränsad eller gälla tillsvidare.

En anställning som lärare inom konstnärlig verksamhet får tidsbegränsas i fem år enligt HF 4 kap 10 §. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tio år. Särskilda regler finns för adjungerad professor och gästprofessor som kan anställas i högst tolv respektive högst fem år (HF 4 kap 11-12 §§).

En anställning som lärare får tidsbegränsas enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd, om det inte är fråga om en anställning som professor (inbegripet adjungerad professor och gästprofessor) (HF 4 kap 9 §).

En lärare som har haft en tidsbegränsad anställning enligt HF 4 kap 10 § kan anställas tillsvidare. Läs mer i avsnitt 2.6.

Gästlärare

En anställning som gästlärare kan omfatta hel- eller deltid. Anställningen kan tidsbegränsas enligt Högskoleförordningen 4 kap 10 § eller enligt 5 § lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS). Avtal om tidsbegränsad anställning för gästlärare får träffas i högst två under en femårsperiod.

Forskare

En anställning som forskare kan omfatta hel- eller deltid och ska i huvudsak omfatta konstnärlig forskning. Undervisning ska ingå i arbetsuppgifterna. En anställning som forskare får vara tidsbegränsad, dock längst fem år. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tio år (HF 4 kap 10 §).

Postdoktor

En anställning som postdoktor avser arbete på heltid. En postdoktor får anställas tillsvidare, dock längst två år. Anställningen får förlängas om det finns särskilda skäl (t ex p.g.a. sjukdom, föräldraledighet, förtroendeuppdrag etc.).

2.3.5 Utlysning

En myndighet som avser att anställa en arbetstagare ska på något lämpligt sätt informera om detta så att de som är intresserade av anställningen kan anmäla det till myndigheten inom en viss tid (AF 6 §). Sådan information behöver inte lämnas om anställningen beräknas vara högst sex månader (AF 7 §).

Prefekt lämnar förslag på annons till personalenheten efter det att anställningsprofilen har beslutats av Rektor.

Konstfack utlyser alla lediga anställningar, även då det finns arbetstagare som gjort anspråk på företrädesrätt. Undantag görs

- vid anställning av adjungerad professor,
- då kallelseförfarande tillämpas för anställning av professor,
- då en ledig anställning beräknas vara sex månader eller kortare,
- då en anställning ska förnyas i ytterligare högst fem år enligt HF 4 kap. 10 §,
- då en lärare erbjuds en anställning tillsvidare efter att ha varit anställd i tio år enligt HF 4 kap. 10 §.

En anställning kan utlysas på tre olika sätt. Genom stor extern utlysning, liten extern utlysning eller intern utlysning. En intern utlysning kan ske då prefekt i samråd med rektor och/eller personalen-

heten bedömer att det finns personer inom Konstfack med tillräckliga kvalifikationer för anställningen enligt kraven i anställningsprofilen. Personer utanför Konstfack kan inte söka en anställning vid intern utlysning.

Stor extern utlysning

Annons anslås/publiceras på/i

- anslagstavlan vid receptionen,
- Konstfacks webbplats (svenska/engelska),
- intranätet,
- webbplatsen www.arbetsformedlingen.se,
- dagstidning/tidskrift.

Liten extern utlysning

Annons anslås/publiceras på

- anslagstavlan vid receptionen,
- Konstfacks webbplats (svenska/engelska),
- intranätet,
- webbplatsen www.arbetsformedlingen.se.

Intern utlysning

Annons anslås/publiceras på

- anslagstavlan vid receptionen,
- intranätet.

Institutionens behov av att publicera en annons nationellt och/eller internationellt sker i dialog mellan prefekt eller den prefekten utser från berört ämnesområde och personalenheten.

Ansökningstiden vid utlysning ska som regel vara minst tre veckor.

2.3.6 Kallelse till anställning som professor

En högskola får kalla en person till anställning som professor om anställningen av personen är av särskild betydelse för en viss verksamhet vid högskolan (HF 4 kap 7 §). En sådan anställning behöver inte utlysas.

Endast den som har behörighet för anställning som professor enligt HF 4 kap 3 § får anställas genom kallelse.

Beslut om att kalla en person till anställning fattas av rektor och får inte delegeras (HF 4 kap 7 §). I rektors beslut ska skälen för varför anställningen är av särskild betydelse för Konstfacks verksamhet framgå.

Anställningen ska beredas på samma sätt som för anställning som professor. Bestämmelserna om sakkunnigbedömning i HF 4 kap 6 § ska tillämpas.

En professor som har kallats till anställning ska hålla en presentationsföreläsning för studenter och anställda på Konstfack så snart som möjligt efter det att anställningen påbörjats. Prefekten föreslår och Lärarförslagsnämnden beslutar om föreläsningens innehåll och disposition.

2.3.7 Ansökan

En ansökan till en ledig anställning ska vara inkommen till Konstfack senast sista ansökningsdag. En myndighet får emellertid beakta en sent inkommen ansökan om det finns särskilda skäl (Arbetsgivarverkets cirkulär 2006: A8). En ansökan som har kommit för sent prövas i varje enskilt fall av berörd prefekt och personalenheten som i samråd beslutar om den ska tas med i bedömningen.

2.3.8 Sakkunniga

Vid anställning av professor och lektor ska skriftliga yttranden inhämtas från sakkunniga som är särskilt förtrogna med anställningens ämnesområde. De sakkunniga bedömer var för sig de sökandes skicklighet i förhållande till varandra med utgångspunkt från behörighet och bedömningsgrunder i anställningsprofilen. Både kvinnor och män ska vara representerade bland de sakkunniga om det inte finns mycket starka skäl mot detta. De får inte vara anställda på Konstfack, om det inte finns särskilda skäl för detta. De sakkunniga ska sammantaget representera olika inriktningar vad gäller anställningens ämnesområde. De ska sammantaget ha kompetens från såväl högskola som yrkesverksamhet. Förslag på *ordinarie* sakkunnig ska motiveras där motiveringen utgår från den sakkunnigas kompetens, erfarenhet och inriktning i förhållande till anställningens ämnesområde. Sakkunniga behöver inte delta på provföreläsning och intervju med sökande.

Professor

Prefekt i samråd med berört ämnesråd eller motsvarande föreslår tre ordinarie och minst tre reserver. En eller flera sakkunniga bör ha professorskompetens. Någon av de sakkunniga bör vara internationellt verksam, gärna i något av de nordiska länderna.

Lektor

Prefekt i samråd med berört ämnesråd eller motsvarande föreslår två ordinarie och minst två reserver.

Institutionens förslag lämnas via personalenheten till Lärarförslagsnämnden som beslutar att utse sakkunniga. Den som utses till sakkunnig ska tillfrågas om uppdraget. Risk för jäv till sökande som ska bedömas ska beaktas.

2.3.9 Utbildnings- och forskningsnämnd samt Lärarförslagsnämnd

Lärarförslagsnämnden har det övergripande ansvaret för att bereda anställningsärenden som professor och lektor.

Vid Konstfack finns en utbildnings- och forskningsnämnd (UFN) som har övergripande ansvar för utbildningens och forskningens kvalitet, planering av utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå samt ämnesutveckling och organisation av forskning. I detta ingår även viss beredning av ärenden rörande anställning av professor och lektor.

Utbildnings- och forskningsnämndens uppgift är att

- föreslå rektor anställningens ämnesområde, behörighet och bedömningsgrunder för anställning som professor och lektor före ledigklingörande.
- lämna yttrande till rektor om anställningens ämnesområde är relevant i relation till verksamhetens behov av utbildning och forskning inom det aktuella ämnesområdet inför beslut om att utlysa respektive förnya en anställning som professor och lektor enligt HF 4 kap 10 §,
- lämna yttrande till rektor om anställningens ämnesområde är relevant i relation till verksamhetens behov av utbildning och forskning inom det aktuella ämnesområdet inför beslut om att tillsvidareanställa en professor och lektor som har haft en tidsbegränsad anställning enligt HF 4 kap 10 §,

Vid Konstfack finns en lärarförslagsnämnd som är ett beredande organ till rektor vid anställning av professorer och lektorer.

Lärarförslagsnämndens uppgift är att

- besluta om vilka som ska utses som sakkunniga,
- besluta om formerna för presentationsföreläsningen,
- till rektor föreslå vem som ska anställas som professor eller lektor (inbegripet adjungerad professor och gästprofessor),
- lämna yttrande till rektor beträffande befordran till professor eller till lektor,

- lämna yttrande till rektor vad gäller befordran från lektor till professor,
- lämna yttrande till rektor beträffande befordran från adjunkt till lektor.

I övrigt fattar lärarförslagsnämnden beslut enligt rektors delegation.

2.3.10 Professor

Prefekt föredrar ärendet för rektor som beslutar om en anställning ska ledigförklaras och utlysas. Yttranden ska inhämtas från tre sakkunniga. Lärarförslagsnämnden genomför provföreläsning och intervju på Konstfack med sökande som nämnden har bedömt vara mest kvalificerade för anställningen. Underlag för bedömningen utgörs av de sakkunnigas yttranden och de sökandes ansökningshandlingar.

Om både kvinnor och män har sökt anställningen ska institutionens rekryteringsmål vad gäller jämn könsfördelning beaktas.

Rektor beslutar om anställning som professor.

2.3.11 Lektor

Prefekt föredrar ärendet för rektor som beslutar om en anställning ska ledigförklaras och utlysas. Yttranden ska inhämtas från två sakkunniga. Lärarförslagsnämnden genomför provföreläsning och intervju på Konstfack med sökande som nämnden har bedömt vara mest kvalificerade för anställningen. Underlag för bedömningen utgörs av de sakkunnigas yttranden och de sökandes ansökningshandlingar.

Om både kvinnor och män har sökt anställningen ska institutionens rekryteringsmål vad gäller jämn könsfördelning beaktas.

Rektor beslutar om anställning som lektor.

2.3.12 Adjungerad professor

En adjungerad professor kan anställas för att möjliggöra samverkan med det omgivande samhället och arbetslivet i övrigt för att Konstfack ska kunna knyta till sig personer med en speciell kompetens som kan utgöra en viktig länk mellan teori och praktik. Den adjungerade professorn ska ha sin huvudsakliga sysselsättning inom någon annan verksamhet utanför högskolesektorn. Anställningen kan omfatta minst 20 procent och som mest 50 procent av heltid.

En anställning som adjungerad professor behöver inte utlysas. Däremot ska anställningen beredas och personen ska sakkunnigprövas på samma sätt som för anställning som professor.

Den adjungerade professorn ska ha kvar sin förankring utanför högskolan under den tidsbegränsade anställningen på Konstfack.

Rektor beslutar om anställning som adjungerad professor.

En adjungerad professor ska hålla en presentationsföreläsning för studenter och anställda på Konstfack så snart som möjligt efter det att anställningen påbörjats. Prefekten lämnar förslag och Lärarförslagsnämnden beslutar om föreläsningens innehåll och disposition.

2.3.13 Gästprofessor

En gästprofessor är en person som är anställd på en annan högskola och som är behörig att anställas som professor. En anställning som gästprofessor skapar utrymme för Konstfack att tillfälligt knyta till sig en person med en speciell kompetens från något annat lärosäte.

En ledig anställning som gästprofessor ska utlysas. Ärendet ska beredas och personen ska sakkunnigprövas på samma sätt som för anställning som professor. Ett sakkunnigförfarande behöver dock inte tillämpas om gästprofessorn tidigare är prövad och bedömd som behörig som professor inom det ämnesområde som anställningen gäller.

Rektor beslutar om anställning som gästprofessor.

En gästprofessor ska hålla en presentationsföreläsning för studenter och anställda på Konstfack så snart som möjligt efter det att anställningen påbörjats. Prefekten lämnar förslag och Lärarförslagsnämnden beslutar om föreläsningens innehåll och disposition.

2.3.14 Adjunkt

Prefekt bereder ärenden till anställning som adjunkt i samråd med personalenheten.

En ledig anställning som adjunkt ska utlysas.

Om både kvinnor och män har sökt anställningen ska institutionens rekryteringsmål vad gäller jämn könsfördelning beaktas.

Prefekt beslutar om anställning som adjunkt.

2.3.15 Gästlärare

Prefekt bereder ärenden till anställning som gästlärare i samråd med personalenheten.

En ledig anställning behöver inte utlysas om den beräknas vara sex månader eller kortare. Om anställningen som gästlärare beräknas vara längre än sex månader ska den utlysas.

Prefekt beslutar om anställning som gästlärare.

2.3.16 Forskare

Prefekt föredrar ärendet för rektor som beslutar om en anställning ska ledigförklaras och utlysas.

Prefekt bereder ärenden till anställning som forskare i samråd med personalenheten.

En ledig anställning som forskare ska utlysas.

Rektor beslutar om anställning som forskare.

2.3.17 Postdoktor

Villkor för anställning som postdoktor regleras genom centralt avtal 2008-09-04 mellan Arbetsgivarverket och personalorganisationerna OFR, Saco-S och SEKO. En förutsättning för tillämpning av avtalet är att arbetstagaren inte tidigare varit anställd som postdoktor vid samma lärosäte med stöd av avtalet under mer än ett år inom samma eller närliggande ämnesområde.

En postdoktor är en person som anställs i huvudsak för att bedriva forskning och som har avlagt doktorsexamen eller har en utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen, och som har avlagt examen högst tre år före ansökningstidens utgång. Om det finns särskilda skäl kan doktors-examen ha avlagts tidigare. Undervisning kan ingå i arbetsuppgifterna, dock till högst 20 procent av arbetstiden.

Prefekt bereder ärenden till anställning som postdoktor i samråd med personalenheten.

En ledig anställning som postdoktor ska utlysas externt om Konstfack har egna finansieringsmedel för en sådan anställning. En utlysning behöver inte ske om en arbetstagare kan visa att finansiering är ordnad för en anställning som postdoktor och kraven för anställningen uppfylls enligt parternas avtal.

Rektor beslutar om anställning som postdoktor.

2.4 Anställning enligt lag (1982:80) om anställningsskydd

En anställning som lärare får tidsbegränsas enligt lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS), om det inte är fråga om en anställning som professor (inbegripet adjungerad professor och gästprofessor) (HF 4 kap 9 §).

Avtal om tidsbegränsad anställning får träffas

- för allmän visstidsanställning,
- för vikariat,
- för säsongsarbete, och
- när arbetstagaren har fyllt 67 år.

Om en arbetstagare under en femårsperiod har varit anställd hos arbetsgivaren antingen i allmän visstidsanställning i sammanlagt mer än två år, eller som vikarie i sammanlagt mer än två år, övergår anställningen i en tillsvidareanställning.

En lektor som anställs enligt LAS för kortare tid än sex månader behöver inte sakkunnigprövas. Om anställningstiden därefter förlängs eller om den från början beräknas vara längre än sex månader ska ärendet beredas i Utbildnings- och forskningsnämnden och i Lärarförslagsnämnden.

2.5 Förnya en tidsbegränsad anställning

Prefekt bereder ärenden om att förnya tidsbegränsade anställningar enligt HF 4 kap 10 §. Arbetet ska genomföras så att läraren får besked senast sex månader innan anställningen förnyas eller upphör.

En förnyad anställning ska inte utlysas.

Prefekt och läraren har en dialog om

- anställningens ämnesområde i relation till Konstfacks utbildningar och verksamhetens behov av att eventuellt förnya den aktuella anställningen,
- lärarens intresse av att eventuellt fortsätta anställningen ytterligare en period.

Professor och lektor

Prefekt lämnar ett beslutsunderlag till Utbildnings- och forskningsnämnden som ska innehålla

- en bakgrundsbeskrivning av ärendet,
- den ursprungliga anställningsprofilen,
- förslag till beslut.

Utbildnings- och forskningsnämnden ska lämna ett yttrande till rektor om anställningens ämnesområde är relevant i relation till verksamhetens behov av utbildning och forskning inom det aktuella ämnesområdet.

Rektor beslutar om att förnya en anställning som professor och lektor.

Adjunkt

Prefekt beslutar om att förnya en anställning som adjunkt i samråd med ämnesråd eller motsvarande och personalenheten.

2.6 Tillsvidareanställning av professor, lektor och adjunkt

En professor, lektor eller adjunkt som har haft en tidsbegränsad anställning enligt HF 4 kap 10 § kan anställas tillsvidare inom samma ämnesområde och med samma omfattning som den tidsbegränsade anställningen. En sådan anställning behöver inte utlysas igen om det framgick i annonstexten att det fanns en möjlighet till tillsvidareanställning då den utlystes första gången.

Prefekt bereder anställningsärendet i samråd med rektor och personalenheten. Prefekten ska genomföra arbetet så att läraren får besked senast sex månader innan den tidsbegränsade anställningen upphör om anställningen kan övergå till en tillsvidareanställning.

Prefekt och läraren har en dialog om

- anställningens nuvarande ämnesinriktning i relation till Konstfacks utbildningar och verksamhetens behov av att eventuellt förnya den aktuella anställningen,
- lärarens intresse av en eventuell anställning tillsvidare.

Professor och lektor

Prefekt lämnar ett beslutsunderlag till Utbildnings- och forskningsnämnden som ska innehålla

- en bakgrundsbeskrivning av ärendet,
- den ursprungliga anställningsprofilen,
- förslag till beslut.

Utbildnings- och forskningsnämnden ska lämna ett yttrande till rektor om anställningens ämnesområde är relevant i relation till verksamhetens behov av utbildning och forskning inom det aktuella ämnesområdet.

Rektor beslutar om tillsvidareanställning av professor och lektor.

Adjunkt

Prefekt beslutar om tillsvidareanställning av adjunkt i samråd med ämnesråd eller motsvarande och personalenheten.

2.7 Provanställning

Konstfack tillämpar reglerna för provanställning enligt LAS vid anställning tills vidare av en lektor eller adjunkt. En provanställning får vara högst sex månader.

Om läraren nyligen varit anställd som lektor eller adjunkt på Konstfack tillämpas inte provanställning.

2.8 Avbryta ett anställningsförfarande

En myndighet kan besluta att avbryta anställningsförfarandet, om myndigheten t ex anser att rekryteringsunderlaget är otillräckligt eller att det har uppkommit omständigheter som föranleder att

inte någon bör anställas. Myndighetens beslut om att avbryta ett anställningsförfarande behöver inte anslås (Arbetsgivarverkets cirkulär 2006: A8).

Ett beslut att avbryta anställningsförfarandet fattas av samma funktion som fattar beslut om anställning enligt Konstfacks Arbets- och beslutsordning.

Ett beslut om att avbryta ett anställningsförfarande får inte överklagas (AF 21 §).

3. Befordran

En lärare som är anställd som adjunkt eller lektor kan ansöka om befordran. Läraren ska vara anställd tillsvidare eller ha en tidsbegränsad anställning enligt HF 4 kap 10 §. En adjunkt kan ansöka om befordran till lektor och en lektor kan ansöka om befordran till professor. Verksamhetens behov av en befördrad lärare ska prövas och är avgörande för om en ansökan om befordran kan beviljas. Befordran får bara ske inom det ämnesområde inom vilken den sökande redan har en anställning som adjunkt eller lektor.

3.1 Befordran från lektor till professor

En lektor kan, efter det att en ansökan om befordran har beviljats och prövats, anställas som professor om läraren är behörig för en sådan anställning och i övrigt uppfyller kraven enligt bedömningsgrunderna som gäller för anställningen. Ämnesområdet för anställningen som professor ska vara detsamma som för anställningen som lektor.

3.2 Befordran från adjunkt till lektor

En adjunkt kan, efter det att en ansökan om befordran har beviljats och prövats, anställas som lektor om läraren är behörig för en sådan anställning och i övrigt uppfyller krav enligt bedömningsgrunderna som gäller för anställningen. Ämnesområdet för anställningen som lektor ska vara detsamma som för anställningen som adjunkt.

3.3 Beredning av befordringsärenden

En lektor eller adjunkt som har för avsikt att ansöka om att bli prövad som professor eller lektor ska först ta initiativ till en dialog om detta med prefekten. Läraren lämnar därefter en ansökan till registrator. Ansökan ska vara undertecknad av den sökande och ha följande lydelse: Härmed ansöker jag om att bli prövad som "ange professor alternativt lektor" i "ange ämnesområde". Registrator ordnar ett diarienummer för ärendet och lämnar ansökan vidare till personalenheten.

Prefekten i samråd med ämnesråd eller motsvarande bedömer verksamhetens behov av en befördrad lärare inom det aktuella ämnesområdet. Prefekten föredrar ärendet för rektor som beslutar att bifalla eller att avslå lärarens ansökan. Om rektor bifaller ansökan lämnas den till Lärarförslagsnämnden som bereder ärendet. Till att börja med begär nämnden att prefekten ska inkomma med förslag till anställningsprofil.

Rektor beslutar om befordran av lärare.

4. Doktorand, assistent och amanuens

4.1 Doktorand

Konstfack tillämpar reglerna i HF 5 kap. 1-7 §§ för anställning som doktorand vad gäller arbetsuppgifter, anställning och anställningsform. En doktorand anställs för att genomföra sin utbildning på forskarnivå.

Rektor beslutar om anställning som doktorand.

4.2 Assistent

Konstfack tillämpar reglerna i HF 5 kap 8-12 §§ för anställning som assistent vad gäller arbetsuppgifter, anställning och anställningsform. Bara den som får utbildningsbidrag för doktorander får vara anställd som assistent. Den som har utbildningsbidrag ska erbjudas en anställning om minst 20 procent och som mest 40 procent av heltid som assistent.

Prefekt bereder anställningsärendet och beslutar om anställning som assistent.

4.3 Amanuens

Konstfack tillämpat reglerna i HF 5 kap 8-12 §§ för anställning som amanuens vad gäller arbetsuppgifter, anställning och anställningsform. Bara den som är antagen till utbildning på grundnivå eller avancerad nivå får anställas som amanuens.

Prefekt eller enhetschef bereder anställningsärendet i samråd med personalenheten.

En ledig anställning som amanuens ska utlysas internt om anställningen beräknas vara längre än sex månader.

Prefekt eller enhetschef beslutar om anställning som amanuens.

4.4 Avbryta ett anställningsförfarande

En myndighet kan besluta att avbryta anställningsförfarandet, om myndigheten t ex anser att rekryteringsunderlaget är otillräckligt eller att det har uppkommit omständigheter som föranleder att inte någon bör anställas. Myndighetens beslut om att avbryta ett anställningsförfarande behöver inte anslås (Arbetsgivarverkets cirkulär 2006: A8).

Ett beslut att avbryta anställningsförfarandet fattas av samma funktion som fattar beslut om anställning enligt Konstfacks arbetsordning.

Ett beslut om att avbryta ett anställningsförfarande får inte överklagas (AF 21 §).

5. ÖVERKLAGANDE

Beslut om anställning vid en högskola, med undantag av anställning som doktorand, får överklagas till Överklagandenämnden för högskolan (HF 12 kap 2 §).

Beslut av Överklagandenämnden för högskolan får inte överklagas (HF 12 kap 5 §).