

Anmälan av Lunds Universitet för diskriminering mot kön

Jag

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

anmäler

Lunds universitet
Box 117, 221 00 LUND
046-222 00 00
lu@lu.se

för diskriminering mot kön.

Bakgrund

Fakulteten Lunds tekniska högskola (LTH) vid Lunds universitet genomför under perioden 2018.06.20–2022.12.31 en satsning som de kallar *Excellence in academy through gender equality*, och vars syfte är att uppnå en jämnare könsfördelning på sina institutioner. Detta skall realiseras genom ett antal anställningar av biträdande universitetslektorer (BUL) av underrepresenterat kön. Universitetet har enligt beslut avsatt 38 000 000 kronor för satsningen. Det finns inget i arbetsuppgifterna (väsentligen forskning och undervisning) som motiverar att den som erhåller en sådan tjänst bör ha ett visst kön.

Jag undrar om denna satsning (läs nedan för fler detaljer) är förenligt med lagen, eller om den faktiskt innebär en strukturell diskriminering av det icke underrepresenterade könet. För att få klarhet i denna fråga anmäler jag Lunds universitet för diskriminering mot det icke underrepresenterade könet.

Kort beskrivning av tillvägagångssättet

1. Institutionerna letar aktivt efter kandidater av underrepresenterat kön som de önskar knyta till sin verksamhet. Då de funnit sådana skriver de en ansökan till fakulteten och berättar om situationen på institutionen och om sina kandidater, och ansöker om möjlighet att utlysa en eller flera BULar med dessa kandidater i åtanke.
2. Fakulteten hanterar och rangordnar ansökningarna från institutionerna och beslutar om vilka förslag som skall gå vidare.
3. Institutionen författar tillsammans med rekryteringsnämnden en riktad utlysning som passar den eller de personer av underrepresenterat kön

som tidigare kontaktats, och som visat intresse av en BUL. Annonstexten för dessa tjänster inleds tydligt med följande text:

"Excellence in academy through gender equality

Inom LTH ser vi att heterogena grupper ofta bidrar till en mer kreativ miljö – viktig när vi tillsammans utforskar och skapar till nytta för världen.

Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare för underrepresenterat kön, och vi arbetar aktivt för att LTH ska bli en jämställd fakultet. Därför gör vi en långsiktig satsning för att inspirera fler kvinnor att söka sig till mansdominerade forskningsområden – och vice versa."

Denna text visar tydligt att utlysningarna sker inom ramen för just denna satsning. Då ansökningstiden gått ut görs en sedvanlig sakkunniggranskning av ansökningarna.

4. Om resultatet av sakkunniggranskningen blir att en person av underrepresenterat kön är bäst lämpad så anställs denna. I detta fall, *och endast i detta fall*, finansierar fakulteten tjänsten med centrala medel till en omfattning av 80% de fyra första åren (i början av programmet var BULarna tänkta att vara fyra år, men detta har av rektor nyligen ändrats till totalt max sex år). De sista två åren finansierar institutionen tjänsten med egna pengar, utan stöd från fakulteten.
5. Om det ändå visar sig att en person av icke underrepresenterat kön anses vara bäst lämpad för tjänsten så kommer fakulteten inte att finansiera tjänsten alls. Mer precist står följande att läsa i riktlinjerna som skickats till institutionerna:

"Om rekryteringsprocessen resulterar i att en BUL av underrepresenterat kön inte kan anställas, utgår inte medel från LTH. Institutionen kan då välja att gå vidare med den sökande som föreslagits och finansiera denna med egna medel eller att avbryta rekryteringsprocessen. Om en rekryteringsprocess avbryts kan en annan BUL utlysas, t ex den som kom på 5:e plats vid tilldelning av medel, alternativt kan fem anställningar lysas ut det följande året."

Mer information

Mer information i ärendet finns att tillgå i nedanstående dokument, och säkerligen i andra dokument som kan begäras ut från registrator@lu.se.

Dnr U 2017/2785 Beslut om finansiering av satsningen
STYR 2018/1047 Riktlinjer vid rekrytering inom satsningen