



UPPSALA
UNIVERSITET

2020-04-28

UFV-PA 2020/831

Besöksadress
Dag Hammarskjölds väg 7
Postadress:
Box 256
751 05 Uppsala

www.uu.se

Anmälan om diskriminering

Bakgrund

Erik J. Olsson, Jens Stilhoff Sörensen och Magnus Zetterholm anmäler en av Uppsala universitets likavillkorsspecialister för diskriminering.

De anför till stöd för sin anmälan bl.a. följande. I ett inslag i Sveriges Radios (SR) program Studio Ett, den 26 februari 2020, har likavillkorsspecialisten deltagit i en debatt kring en anmälan om trakasserier som hanterats vid Uppsala universitet. En universitetslektor vid universitetet blev anmäld i början av 2019 efter att ha använt det så kallade n-ordet i syfte att illustrera arkivsökning. Likavillkorsspecialisten svarar på en fråga från reportern och anger då, som anmälarna själva benämner det, ”h-ordet”.

Anmälarna anser att det är sannolikt att det bland lyssnarna fanns personer som antingen själva är kvinnliga sexarbetare eller har släktingar som är det. Vidare gör de antagandet att någon av dessa kan ha blivit förolämpad av att likavillkorsspecialisten uttalat ordet. Anmälarna gör vidare antagandet att det är sannolikt att många kvinnliga anställda och studenter vid Uppsala universitet, som eventuellt lyssnat på programmet, någon gång trakasserats med h-ordet och att dessa då skulle ha upplevt särskilt obehag när det användes i radio. Anmälarna anser att det skulle varit bättre om likavillkorsspecialisten istället sagt ”h-ordet” och inte uttalat hela ordet.

Regler

I 1 kap 4 § diskrimineringslagen (2008:567) definieras diskriminering enligt följande

direkt diskriminering: att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation, om missgynnandet har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder,

I proposition 2007/08:95 *Ett starkare skydd för diskriminering* (s. 486 f.) anges bl.a. följande. Ett missgynnande innebär att någon försätts i ett sämre läge eller går miste om en förbättring, en förmån, en serviceåtgärd eller liknande. En behandling är missgynnande om den kan sägas medföra en skada eller nackdel för den enskilde. Det som typiskt sett är förenat med faktisk förlust, obehag eller liknande är missgynnande. Avgörande är att en negativ effekt inträder, inte vilken orsak som kan ligga bakom missgynnandet. Även obehag och personligt lidande på grund av trakasserier kan utgöra missgynnande. En missgynnande behandling kan bestå i både aktivt handlande och underlåtenhet att handla.

Vidare definieras i 1 kap 4 § diskrimineringslagen trakasserier enligt följande

trakasserier: ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder, och

sexuella trakasserier: ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.

Kränkande särbehandling definieras i enlighet med *Föreskrifterna om Organisations- och social arbetsmiljö* (AFS 2015:4) på följande sätt:

Handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. ...

Bedömning

Inledningsvis vill universitetet informera anmälarna om att det finns en myndighet som prövar anmälningar mot programinslag i bl.a. SR. En sådan anmälan görs till Granskningsnämnden för radio och TV, som är en del av Myndigheten för press radio och TV.

Uppsala universitet kan inte pröva om sändningen strider mot någon av bestämmelserna i SR:s sändningstillstånd.

Anmälarna verkar inte själva anse sig diskriminerade av likavillkorsspecialistens uttalande i inslaget. Anmälarna anför, kort sammanfattat, att det eventuellt varit kvinnor som lyssnat

som sannolikt kan ha kränkts av inslaget. Det kan eventuellt röra sig om anställda och studenter vid Uppsala universitet.

Det anmälarna beskriver indikerar inte att det uttalande som gjordes i programinslaget utgör något missgynnande eller är att betrakta som diskriminering eller någon form av trakasserier enligt diskrimineringslagen och det finns inte heller indikationer på att uttalandet utgör kränkande särbehandling. Uppsala universitet ser därför inte skäl att utreda ärendet vidare eller vidta några andra åtgärder till följd av anmälan.

Beslut att svara i detta ärende har fattats av undertecknad universitetsdirektör Caroline Sjöberg, efter föredragning av akademiombudsman Per Abrahamsson.



Caroline Sjöberg



Per Abrahamsson