



Rekryteringsgruppen

Universitetsstyrelsen

Fortsatt process för att föreslå rektor för ny mandatperiod

Bakgrund

Mandatperioden för rektor Eva Wiberg upphör den 30 juni 2023. Universitetsstyrelsen har uppgiften att föreslå rektor för ny mandatperiod.

Av Högskoleförordningen, 2 kapitlet, § 8, framgår att rektor ska anställas genom beslut av regeringen för högst sex år efter förslag av styrelsen för högskolan. Anställningen får förnyas, dock högst två gånger om vardera högst tre år. Innan styrelsen lämnar sitt förslag ska den enligt högskoleförordningen höra lärarna, övriga anställda och studenterna på det sätt som styrelsen bestämt.

Vid universitetsstyrelsens sammanträde den 21 mars beslutade styrelsen att inleda en fullständig rekryteringsprocess i öppen konkurrens. Styrelsen beslutade också att tillsätta en rekryteringsgrupp bestående av Peter Larsson och Ann Follin (företrädare för allmänna intressen), Helle Wijk och Olof Johansson Stenman (företrädare för lärarna), Anna Ruus och Sandra Magnusson (företrädare för studenterna) samt Maja Pelling (företrädare för personalorganisationerna) med uppdrag att till styrelsens sammanträde 28 april presentera ett förslag till fortsatt beredningsprocess med utgångspunkt i den inriktning som universitetsstyrelsen beslutat.

Förutsättningar för fortsatt process

Frågor som rekryteringsgruppen har haft att ta ställning till är bland annat tidsplan, kommunikation, anlåtande av rekryteringsföretag, möjligheten till nominering samt processen för hörande av anställda och studenter.

Rekryteringsgruppen förordar att beredningsprocessen ska karakteriseras av tydlighet och ge tillräckligt med tid för vart och ett av i processen ingående stegen. För att skapa tydlighet föreslår rekryteringsgruppen att det upprättas en särskild webbsida där det är möjligt att följa processen och ta del av den senaste informationen.

En central utgångspunkt för den fortsatta rekryteringsprocessen är att universitetsstyrelsen ska fatta beslut om förslag till regeringen senast vid sitt februarimöte 2023. Med denna

utgångspunkt behöver styrelsen fatta beslut om kravprofil den 15 juni för att medge tillräcklig tid för övriga moment. Det är dessförinnan upp till de olika grupperna i rekryteringsgruppen - allmänrepresentanterna, lärarna, studenterna och personalorganisationerna - att brett förankra profilen på det sätt som man finner lämpligt efter samordning i rekryteringsgruppen.

Rekryteringsgruppen förordar att ett rekryteringsföretag används vid rekryteringen. Förutom att utgöra ett professionellt administrativt stöd ger ett rekryteringsföretag utökade möjligheter att aktivt söka lämpliga externa kandidater. Användande av rekryteringsföretag ger också möjlighet att diskret anmäla sitt intresse för tjänsten, vilket bedöms vara en fördel för att kunna attrahera så starka kandidater som möjligt.

Förutom ansökan via annons och intresseanmälan föreslår rekryteringsgruppen att det ska finnas möjlighet att nominera kandidater. Av nomineringen ska framgå varför den nominerade anses vara en lämplig kandidat. Vidare ska det anges att den nominerade är tillfrågad och har accepterat nomineringen.

Rekryteringsgruppen föreslår att hörandet av lärarna, övriga anställda och studenterna sker genom en hörandeförsamling i enlighet med de regler för utseende av hörandeförsamling och dess arbete (Dnr V 2018/322) som universitetsstyrelsen tidigare beslutat om.

Preliminär tidsplan

Uppgift	Klart	Beslutsdatum
Utarbetande av förslag till process	21 april	28 april
Hörandeförsamlingens fördelning samt när val av ledamöter senast ska vara genomförda (i enlighet med regelverket, V 2018/322).	21 april	28 april
Förslag till kravprofil	2 maj	
Möjlighet till förankring av kravprofil	Maj	
Färdig kravprofil	8 juni	15 juni
Annonsering, nominering och ev headhunting	15 juni - 7 september	
Lägesrapport till styrelsen	14 september	
Genomgång och gallring av sökande	Oktober	
Lägesrapport till universitetsstyrelsen	25 oktober	
Intervjuer	November	
Förslag till slutkandidat(er) för hörande	30 nov	7 december
Hörandeförsamling möter slutkandidat(er)	December/Januari	
Förslag till regeringen	1 februari	Styrelsedatum ej fastställt

Förslag till beslut

Universitetsstyrelsen beslutar

att fastställa fortsatt process för att föreslå rektor för ny mandatperiod i enlighet med rekryteringsgruppens förslag.

att förklara beslutet omedelbart justerat.