



HÖGSKOLAN  
I HALMSTAD

BESLUT

Dnr: PA 2023/133

2024-02-29

Rektor beslutar att avsluta ärende PA 2023/133 som gäller anmälan om kränkande särbehandling utan vidare åtgärd.

Susanna Öhman  
Rektor

Marie Andersson  
HR-chef  
Föredragande

Beslutet expedieras för kännedom till Klaus Solberg Söilen, Catherine Legrand, Per-Ola Ulvenblad, Marie Andersson, Catarina Coquand, Navid Ghannad, Richard Melkersson och Camilla Soto samt Studentkåren.

2024-02-29

**Bakgrund**

Högskolan i Halmstad gav i oktober 2023 Human&heart HR AB i uppdrag att genomföra en utredning av misstänkt kränkande särbehandling inom Akademin för företagande, innovation och hållbarhet och dess avdelning för ekonomi. Klaus Solberg Söilen, med anställning som professor i företagsekonomi, hade anmält akademichef Catherine Legrand för kränkande särbehandling.

Efter genomförd utredning bad Human&heart Högskolan i Halmstad att göra en rutinmässig sakgranskning av utkastet till utredningsrapport 773 (daterad 24-02-09, version 2). HR-avdelningen har, med stöd av den arbetsrättsjurist som tidigare har varit involverad i ärendet (Wallin och Olofsson Advokatbyrå), gjort en sådan sakgranskning och påtalat ett antal sakfel och otydligheter man funnit (inlaga dnr PA 2023/133).

Human&heart bedömde i sin utredning att ingen av de tio situationerna i sig utgjorde kränkande särbehandling. Deras sammanvägda slutsats är ändå att kränkande särbehandling har förekommit eftersom fyra av dessa situationer bedömdes som gränsfall. Högskolans slutliga bedömning, baserad på den slutliga rapporten och Högskolans genomgång av den, är att Högskolan i sin sakgranskning har kunnat presentera information och juridiska bedömningar kring dessa situationer som utredarna inte haft tillgång till och som ger en delvis annan bild. Högskolans bedömning är att bevisläget för de fyra situationernas sammantagna allvarlighetsgrad har försvagats och därmed är den samlade bedömningen att det inte föreligger kränkande särbehandling.

Högskolan kommer att värdera och integrera Human&hearts rekommendationer i det fortsatta arbetet för att stärka kommunikation och bemötande inom akademien. Detta görs med Högskolans medarbetarpolicy "Vi gör varandra bättre" som grund. En översyn av anvisningarna för hantering av trakasserier, sexuella trakasserier, kränkande särbehandling och repressalier pågår redan, i syfte att förenkla och förtydliga processen.

**MBL, Lagen om medbestämmande i arbetslivet**

Detta beslut är att anse som informerat enligt § 19 MBL i och med detta utskick till ordförandena för respektive fack.