

Bolag	JIBS
Rekryterande chef	Jerker Moodysson
Ämne	Business Administration
Dnr.	2018/4694-221

## GAP-analys och utvecklingsplan – Biträdande Professor

En biträdande professor får möjlighet att utvecklas som forskare och meritera sig såväl vetenskapligt som pedagogiskt för att uppfylla kraven på behörighet för en anställning som professor. Rekrytering av biträdande professor får endast ske till antingen en befintlig professur eller en beslutad nyinrättad professur.

Varje ny biträdande professor vid JU ska vara en strategisk rekrytering där målet ska vara att tjänsten ska övergå till en befattning som professor. En tillsättning av biträdande professor förutsätter långsiktig planering av fackhögskolan samt samverkan med övriga fackhögskolor och JU:s ledning.

En biträdande professor får anställas tillsvidare som universitetslektor i kombination med ett förordnande som biträdande professor och en sakkunnigprövning till befordran till professor ska genomföras senast efter det antal år som bestämts i utvecklingsplanen vid rekryteringen, dock senast 6 år från anställningsdagen. För befodringsprövning gäller som minimumbehörighetskrav enligt 4.1 och 4.2 (Anställningsordningen). Om biträdande professorer ej meriterats till professor inom den utsatta tiden, sägs förordnandet upp och medarbetaren återgår till anställningen som lektor.

För mer information, se Anställningsordning vid Jönköping University på intranätet [här](#).

Behörig att rekryteras som biträdande professor är den som visat såväl vetenskaplig skicklighet som pedagogisk skicklighet.

### För att uppfylla kraven för att anställas som biträdande professor ska den sökande:

- uppvisa en forskningsprofil med tydlig progression efter avhandlingsarbetet vad gäller bredd och djup inom ämnesområdet samt arbeten som är av god internationell standard men som ej uppnår till behörighetskraven för professor
  - dokumenterat sin skicklighet genom en total vetenskaplig produktion som överstiger docentkompetens enligt de gemensamma riktlinjerna för antagning av docent vid Jönköping University som utvecklas under 2018.
  - ha dokumenterat sin erfarenhet av att erhålla externa medel för forsknings- och utvecklingsprojekt
  - ha genomgått utbildning i forskarhandledning eller på annat sätt förvärvat motsvarande kunskap
  - uppvisa dokumenterad erfarenhet av handledning på forskarnivå
  - uppvisa dokumenterad pedagogisk skicklighet samt genomgått högskolepedagogisk utbildning eller på annat sätt förvärvat motsvarande kunskap
  - ha varit verksam som självständig forskare samt varit ledare för forskningsgrupp
  - uppvisa god förmåga att samverka med omvärlden – nationellt och internationellt
  - ha dokumenterad erfarenhet av akademiskt ledarskap
-

**Namn: Christian Sandström**

### GAP-analys och utvecklingsplan

Innan förordnande av biträdande professor, ska det säkerställas att kandidaten uppfyller kraven för biträdande professor (sakkunnigprövning genomförs). Rekryterande chef genomför därefter en GAP-analys. I GAP-analysen identifieras vad gapet är för att bli professor och en utvecklingsplan med aktiviteter och tidsangivelser upprättas för meritering till professor vid JU. GAP-analysen dokumenteras i nedanstående plan.

För att uppfylla behörighetskraven för att anställas som professor ska den sökande:	Gap	Aktiviteter för att fylla kompetensgapet	När ÅÅMMDD	Ansvarig
Uppvisa en forskningsprofil med tydlig progression efter avhandlingsarbetet vad gäller bredd och djup inom ämnesområdet samt arbeten som är av god internationell standard	Kraven är uppfyllda.			
Vara vetenskapligt skicklig med avseende på självständiga forskningsinsatser, varit ledare för forskningsgrupp, ha förmåga att planera och leda forskning samt förmåga att kommunicera forskning med det omgivande samhället.	Kraven är uppfyllda.			
Ha dokumenterad förmåga att erhålla externa medel för forsknings- och utvecklingsprojekt av större omfattning i konkurrens.	Kraven är uppfyllda.			

Uppvisa pedagogisk skicklighet genom pedagogiskt utvecklingsarbete och/eller kursutveckling.	Kraven är uppfyllda	-	-	-
Ha genomgått utbildning i forskarhandledning eller på annat sätt förvärvat motsvarande kunskap.	Kraven är uppfyllda.	-	-	-
Uppvisa dokumenterad och betydande erfarenhet av att ha agerat huvudhandledare på forskarnivå. Handledartiden ska omfatta väsentlig del av forskarutbildningen, i normalfallet två doktorander. I de fall sådan erfarenhet saknas, ska det på annat vis styrkas att kandidaten förvärvat motsvarande kunskaper.	<p>Sandström behöver ytterligare erfarenhet av att ha agerat som huvudhandledare på forskarnivå. Han har hittills varit bihandledare för en doktorand fram till Licentiatexamen; varit bihandledare för en doktorand under de senaste två åren fram till examen; är bihandledare för tre doktorander från start med beräknad examen under 20/21.</p> <p>Bedömningen är att Sandström uppfyller kraven då han agerat som huvudhandledare för två doktorander från start fram till godkänt Research proposal.</p>	<p>Sandström ska ges möjlighet att rekrytera och huvudhandleda 1-2 doktorander under hösten 2020.</p> <p>Sandström ska också ges prioritet i de fall vi behöver ändra handledarrollerna för befintliga doktorander.</p> <p>Sandström ska uppmuntras och stödjas att söka medel för fler doktorander inom ramen för projektansökningar.</p>	230501	ADR/ADF
Uppvisa god förmåga att samverka med omvärlden – nationellt och internationellt.	Kraven är uppfyllda.	-	-	-

Bolag	JIBS
Rekryterande chef	Jerker Moodysson
Ämne	Business Administration
Dnr.	2018/4694-221

Uppvisa god förmåga att planera, organisera och prioritera arbetet på ett effektivt och för ändamålet anpassat sätt samt ha förmåga att hantera resurser på ett sätt som speglar verksamhetens prioriteringar.	Kraven är uppfyllda.	-	-	-
Uppvisa förmåga att leda verksamhet och personal, fatta beslut, ta ansvar samt motivera och förse andra med de förutsättningar som krävs för att effektivt nå gemensamma mål.	Kraven är uppfyllda.	-	-	-

\_\_\_\_\_  
Dean's approval / VD:s godkännande

\_\_\_\_\_  
Date