



HÖGSKOLAN
I HALMSTAD

BESLUT

Dnr: **PA 2024/177**

2024-09-05

Rektor beslutar att Högskolan utifrån genomförd utredning ska säkerställa att de brister som påpekats åtgärdas i syfte att förbättra beredskapen inför liknande situationer.

Rektor beslutar att lämna ärendet utan arbetsrättslig åtgärd.

Susanna Öhman

Rektor

Jenny Söderberg

Biträdande HR-chef
Föredragande

För expediering till Karin Weman, Catarina Coquand, Rikard Ahlgren, Eva Berg, Marie Lydell, Lena-Karin Erlandsson Jonas Carlsson, Navid Ghannad, Richard Melkersson, och Marie Andersson.

Bakgrund

Högskolan i Halmstad har anlitat Human & Heart för en fullskalig utredning av fyra incidenter. Dessa fyra situationer hade av Human & Heart i en förbedömning/förutredning bedömts som situationer där kränkande särbehandling skulle kunna ha förelegat.

I den situation som avser hanteringen efter säkerhetsincidenten är Human & Hearts uppfattning att rekvisiten för kränkande särbehandling är uppfyllda. Bristerna gäller den tid som gick innan återkoppling i form av en rapport gavs till medarbetaren samt i viss mån det initiala omhändertagandet. Utredarna riktar inte kritik mot någon enskild utan menar att det är organisatorisk kränkning. I övriga situationer som rör sammanhangen kring rehabilitering är Human & Hearts uppfattning att det inte föreligger kränkande särbehandling.

Högskolans lärdomar och tydliggöranden kopplat till påtalade brister:

- Den interna rutinen avseende hantering i samband med polisingripande har setts över och behöver nu dokumenteras och införlivas.
- Högskolan har sedan tidigare en rutin och ett system för avvikelshantering, som man framöver bör hålla fast vid i liknande situationer.
- Det är olyckligt att rapporten som utlovades till medarbetaren drog ut så långt på tiden. Saker som utlovas medarbetare, inte minst under rehabiliteringsprocesser ska givetvis prioriteras.
- Kommunikationen i samband med händelserna har inte varit tillräckligt tydlig och samstämmig, vilket Högskolan tar lärdom av.
- I akuta situationer kan muntliga riskbedömningar behöva göras. En dokumentation av resonemanget som förts ska då göras i efterhand.
- Riskbedömningar som rör arbetsmiljö ska genomföras i dialog med arbetsmiljöombud. I de undantagsfall detta pga. någon speciell omständighet inte gjorts, ska de involveras snarast därefter.
- Högskolan chefer ska genom utbildningsinsats stärkas i arbetet med att förebygga kränkande särbehandling och trakasserier.

Högskoledirektör ges i uppdrag att säkerställa genomförandet. Formulering av konkreta åtgärder sker i dialog med huvudarbetsmiljöombud.

MBL, Lagen om medbestämmande i arbetslivet

Detta beslut är att se som informerat till aktuellt fack enligt §19 i och med möte 240827 samt dokumentation från mötet tillsänt via mejl 240828.



Signature information or document ID.



Electronically signed by **Jenny Söderberg** eduSign
 Date and time of signature
2024-09-05 13:35 UTC
 Authenticated by
Halmstad University

Electronically signed by **Susanna Öhman** eduSign
 Date and time of signature
2024-09-05 17:19 UTC
 Authenticated by
Högskolan i Halmstad